

2023年度
中国共产党苍溪县委员会党校
部门决算

目 录

公开时间：2024年9月4日

第一部分 部门概况	1
一、部门职责	1
二、机构设置	5
第二部分 2023 年度部门决算情况说明	6
一、收入支出决算总体情况说明	6
二、收入决算情况说明	6
三、支出决算情况说明	7
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	7
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	8
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	11
七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	11
八、政府性基金预算支出决算情况说明	13
九、国有资本经营预算支出决算情况说明	13
十、其他重要事项的情况说明	13
第三部分 名词解释	15
第四部分 附件	18
附件 1	18
一、部门基本情况	18
二、部门资金收支情况	19
三、部门预算绩效分析	20
四、评价结论及建议	27
附件 2	59
第五部分 附表	107

第一部分 部门概况

一、部门职责

(一) 主要职能。

1. 中青年后备干部、党外干部、妇女干部、统战工作干部等各类干部以及公务员、国有企业及事业单位管理人员、民主党派人士、无党派人士、统一战线其他方面代表人士、理论宣传骨干和政策研究人员的培训轮训。协同组织人事部门对学员在党校学习期间的表现进行考核，作为干部任职、晋升的重要依据之一。

2. 课题研究与咨政职能。研究宣传马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想和统一战线理论及党和国家的方针政策，围绕党的中心任务和县委、县政府的重大部署，对中国特色社会主义建设进程中的重大理论和现实问题进行科学研究，为教学和社会实践服务，为县委、县政府决策服务。

3. 理论宣传职能。按县委、县政府安排，围绕需要学习研讨的重大理论、战略和方针政策举办各类专题研讨班。借鉴国内干部培训的有益经验，积极开展同国内学术研究机构交流与合作。作为省委党校、省行政学院党性教育基地，依托红军渡培训学院、四川新农村建设学院(苍溪)承接对外培训，开展革命传统教育、党性教育和乡村振兴培训。

4. 其他职能。以党政干部、马克思主义理论骨干和公务

员为主要对象，按照中央有关政策和国家有关法律法规的规定，面向社会开展在职研究生招生。完成县委、县政府交办的其他任务。

（二）2023年重点工作完成情况。

一是分类建设不断深化。苍溪党校牢固树立“以改革促发展”的理念，始终坚持高标准、严要求推进党校分类建设，软件、硬件两手抓，办学质量终评通过省评估小组验收，在全市7个县区中排第1位，等级为优秀，现已申报批准为广元市区域中心党校，增挂广元市委党校苍溪校区牌子，新建2所乡镇党校，办学质量进一步提升。

二是干部培训扎实推进。建立健全全县主体培训班联席联审会议制度，扎实规范班次学制、调训机制、课程设置、教学管理等，创新采取“独立办学+统筹办学”相结合的方式，创新多元化教学模式，干部培训实现了新突破。2023年规范举办主体班次12期，调训干部1120人，其中党性教育课程占比31.2%，领导干部上讲台比例达26.5%，党的二十大及习近平总书记来川来广视察精神实现了全覆盖培训。

三是创新工程持续强化。坚持以“五好”为抓手，聚合党校、部门、专家、学员四方力量，结合县域经济社会发展实际，试点推行课题调研联动推进、科研课题存量递进、科研成果分级转化。今年以来，立项省、市科研课题20项，其中8项为省级课题，5项转化为咨政建议获县领导肯定性签批；现已打造《担当与执行》《从入党誓词演变领悟共产党人的初心使命》等主体班新课程6个，升级开发基地微党

课5堂，其中《英雄，等您回家——永远不会忘记抗美援朝牺牲的烈士邓仕均》《“蝶变”梨仙湖》《黄猫垭战斗的制胜密码——智勇坚定歼顽敌》在全市现场教学课程竞赛中分获2.3.4名，微课《江山就是人民 人民就是江山——感悟苍溪红色历史》在四川长征干部学院作为全省唯一两个县级党校之一观摩交流；撰写案例3个，转化为教学专题2个；撰写理论文章23篇，其中在《学术界》核心期刊发表1篇，在《中国民族报》等普通期刊公开发表5篇，2篇入选全市党校系统“贯彻党的二十大，奋力建设现代化”理论研讨会，1篇获县委宣传部“纪念毛泽东同志诞辰130周年学术研讨会”一等奖、2篇获三等奖；收集20余堂精品微课，编撰了《我们一起讲微课》教材。

四是师资队伍提质增能。大力实施“新进教师培养工程”“骨干教师引领工程”“名师孵化工程”，探索建立“思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练”的贯通式培训体系，多方位培育人才。今年以来，专兼职教师全覆盖外出提能培训2次，8名教师参加中央、省、市委党校调训；入选县委宣讲团4人、“习语润梨乡”宣讲团4人、县优秀教师2人，培树教学新秀4名；2名教师晋升副高级职称，增聘著名学者、专家教授和先进典型代表等校外兼职教师10名，教师队伍、学科、职称结构不断优化。

五是品牌建设稳步提升。打响“党校+基地”品牌，对标基地建设“十有”标准，制定出台《高标准打造教学基地的实施意见》，现已升级打造了红军渡、黄猫垭党性教育基

地 2 个，亭子镇、梨仙湖等乡村振兴现场教学示范点 4 个，优化设置县内外精品教学环线 6 条。目前，红军渡、黄猫垭党性教育基地及亭子湖现场教学点已顺利通过市委党校验收，2 堂基地微课获评市委党校精品课。累计承接江苏、广西、甘肃、新疆等省内外培训班 360 余期，培训学员 3.5 万余人，接待井冈山干部学院、长征干部学院等考察交流 100 余次。

六是合作交流成效显著。借助区位优势，发起并推动毗邻地区战略合作，成功举办“梦之行”系列战略合作活动，与阆中、南部、大巴山干部学院、四川领航两新组织学院等 16 个院校签订了战略合作协议，共享师资、课程，拓展学术交流平台；积极与省社科院、川师大等高校建立校地合作，实现了师资、课题、资金等方面的优先支持，四川信息职业技术学院继续给予我校图书购置经费并指导我校信息化建设，泸州开放大学选派 1 名讲师在我校挂职。

七是主题教育走深走实。及时调整主体班次教学计划，集中优质师资，开展相关集体备课、专题试讲、交流研讨，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想新开发《以思想为旗帜凝心聚力——习近平新时代中国特色社会主义思想浅析》《习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论》等专题课 3 堂，把传承弘扬“四下基层”优良传统作为主题教育重要抓手，采取进基层宣讲、上专题党课等形式，组织教职工深入群众开展主题教育宣讲辅导 50 余场次，推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”，为主题教育深入开展

贡献党校力量。

二、机构设置

中国共产党苍溪县委员会党校部门属于一级预算单位，
下属预算单位1个，其中行政单位0个，参照公务员法管理的
事业单位1个，其他事业单位0个。

纳入2023年度部门决算编制范围的预算单位包括：

1. 中国共产党苍溪县委员会党校。

第二部分 2023年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2023年度收、支总计均为779.23万元。与2022年度相比，收、支总计各增加29.21万元，增长3.9%。主要变动原因是单位本年度取得对外培训收入增加。

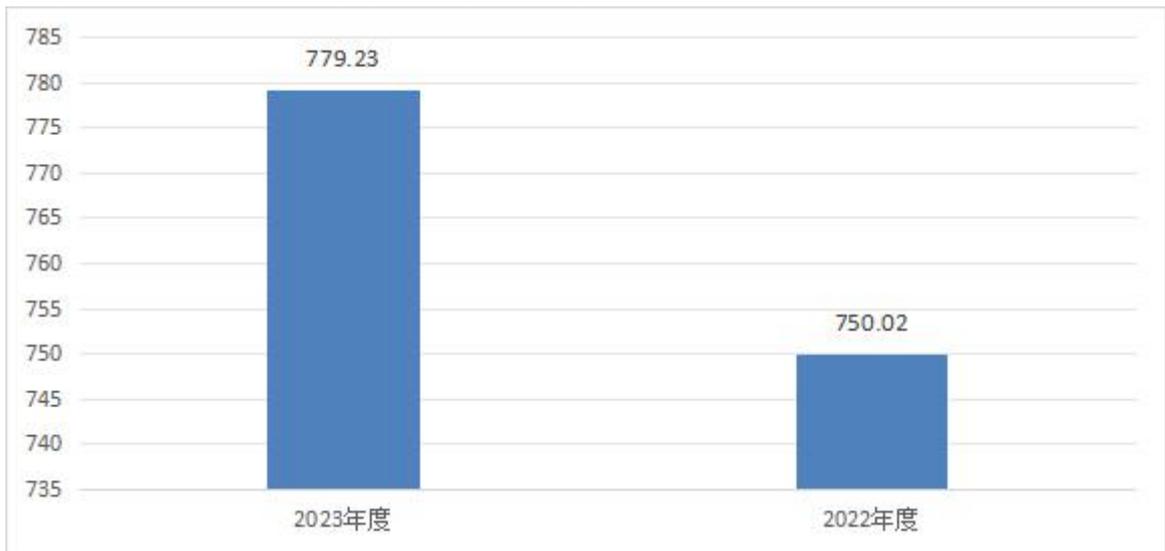


图1：收、支决算总计变动情况图（单位：万元）

二、收入决算情况说明

2023年本年收入合计719.4万元，其中：一般公共预算财政拨款收入594.46万元，占82.6%；事业收入104.94万元，占14.6%；其他收入20万元，占2.8%。

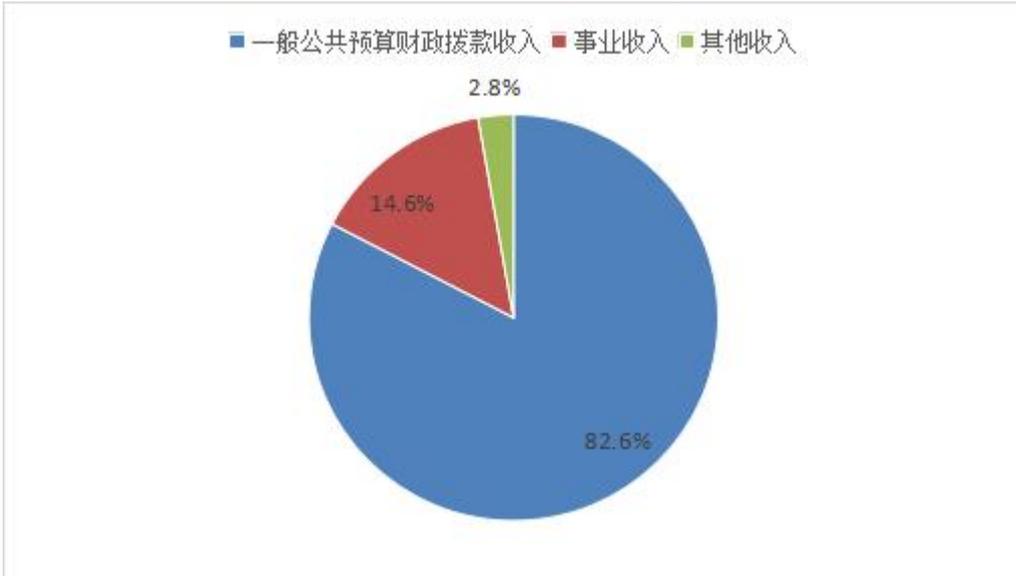


图2：收入决算结构图

三、支出决算情况说明

2023年本年支出合计723.86万元，其中：基本支出371.72万元，占51.4%；项目支出352.14万元，占48.6%。

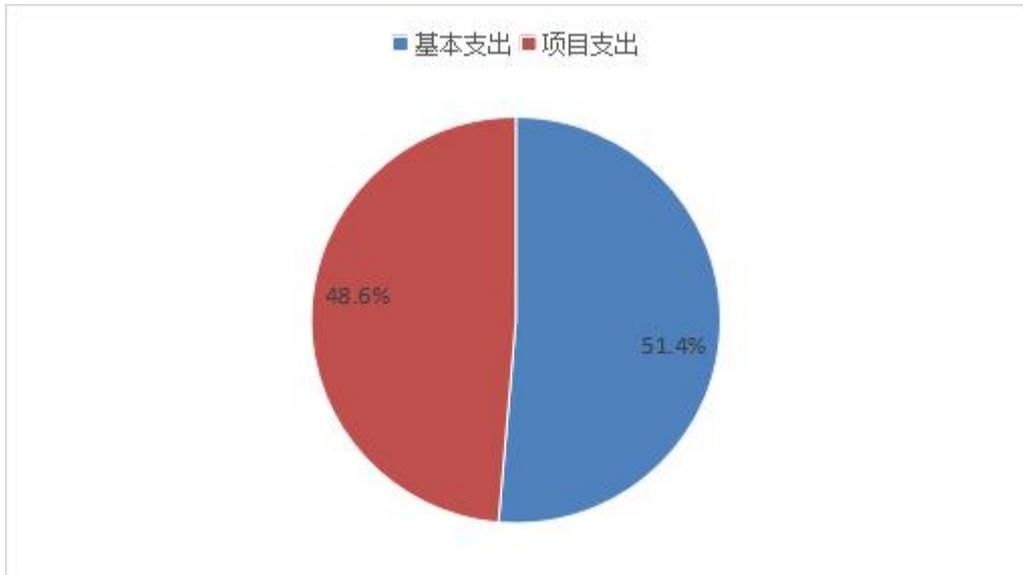


图3：支出决算结构图

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2023年度财政拨款收、支总计均为594.46万元。与2022

年度相比，财政拨款收、支总计各减少29.93万元，下降4.8%。主要变动原因是本年度项目经费减少。

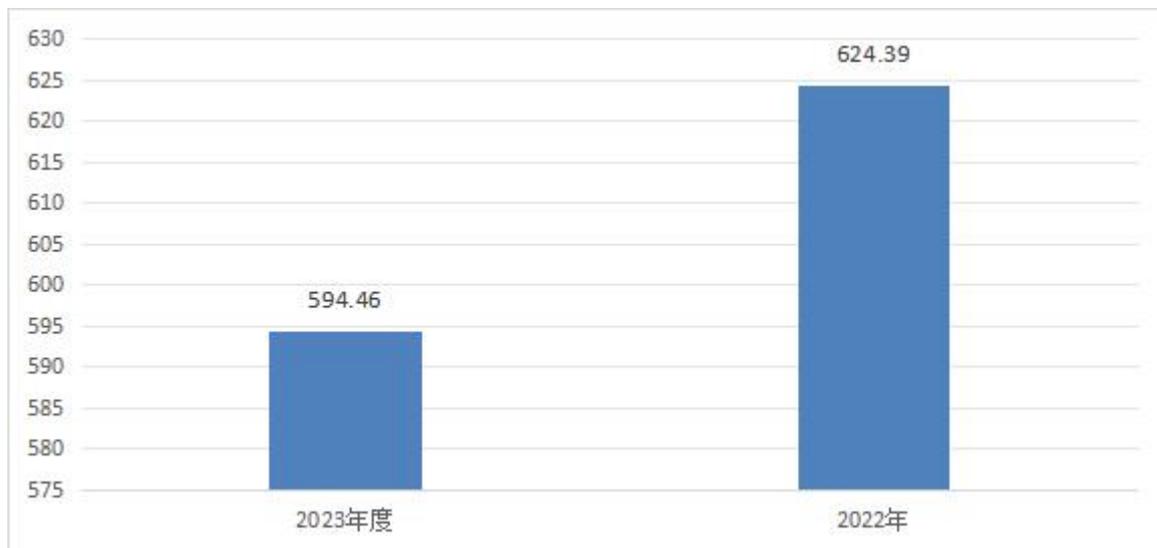


图4：财政拨款收、支决算总计变动情况（单位：万元）

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2023年度一般公共预算财政拨款支出594.46万元，占本年支出合计的100%。与2022年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少29.93万元，下降4.8%。主要变动原因是本年度项目经费减少。

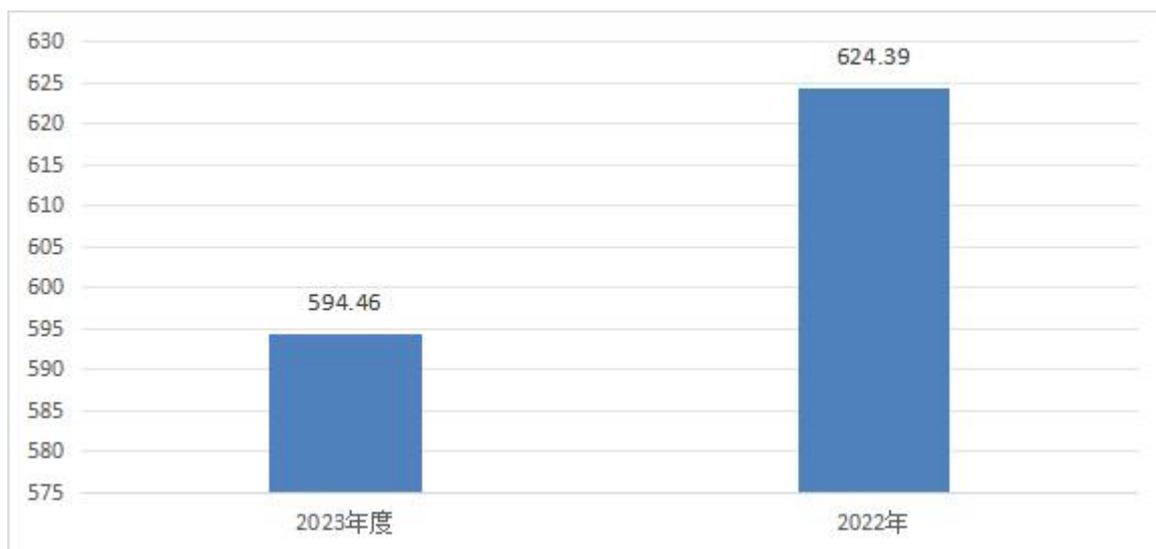


图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况（单位：万元）

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2023年度一般公共预算财政拨款支出594.46万元，主要用于以下方面：教育支出509.72万元，占85.7%；社会保障和就业支出37.99万元，占6.4%；卫生健康支出13.26万元，占2.2%；农林水支出4.04万元，占0.7%；住房保障支出29.45万元，占5.0%。

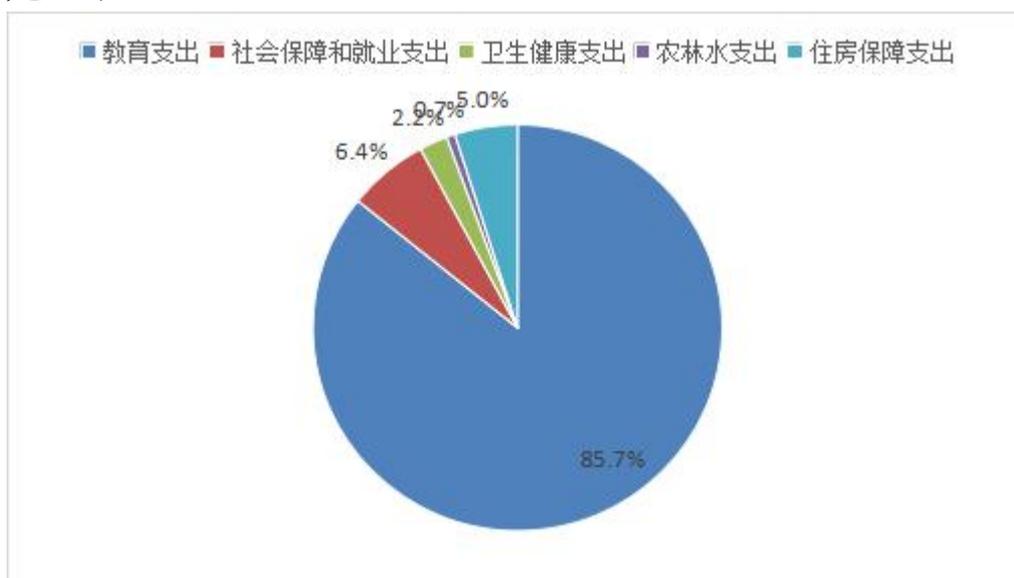


图6：一般公共预算财政拨款支出决算结构

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2023年度一般公共预算支出全年预算数为594.46万元，支出决算数为594.46万元，完成全年预算数的100%。其中：

1. 教育支出（类）进修及培训（款）干部教育（项）：支出决算为295.23万元，完成预算100%。

2. 教育支出（类）进修及培训（款）其他进修及培训（项）：支出决算为214.49万元，完成预算100%。

3. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：支出决算为33.78万元，完成预算100%。

4. 社会保障和就业（类）就业补助（款）社会保险补贴（项）：支出决算为1万元，完成预算100%。

5. 社会保障和就业（类）就业补助（款）公益性岗位补贴（项）：支出决算为0.89万元，完成预算100%。

6. 社会保障和就业（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：支出决算为2.33万元，完成预算100%。

7. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：支出决算为1.06万元，完成预算100%。

8. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：支出决算为12.2万元，完成预算100%。

9. 农林水支出（类）巩固脱贫衔接乡村振兴（款）其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出（项）：支出决算为4.04万元，完成预算100%。

10. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：支出决算为29.45万元，完成预算100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2023年度一般公共预算财政拨款基本支出371.72万元，其中：

人员经费341.84万元，主要包括：基本工资95.14万元、津贴补贴22.31万元、奖金79.09万元、绩效工资50.16万元、机关事业单位基本养老保险缴费33.78万元、职工基本医疗保险缴费13.26万元、其他社会保障缴费7.42万元、住房公积金29.45万元、生活补助3.22万元、奖励金0.01万元、其他对个人和家庭的补助支出8万元。

公用经费29.87万元，主要包括：办公费2.71万元、水费1万元、电费4.21万元、差旅费1.51万元、维修（护）费0.15万元、租赁费0.1万元、会议费0.12万元、公务接待费0.86万元、劳务费0.69万元、委托业务费0.15万元、工会经费4.36万元、其他交通费6.02万元、税金及附加费用0万元、其他商品和服务支出8万元。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2023年度“三公”经费财政拨款支出预算为0.86万元，支出决算为0.86万元，完成预算的100%；较上年减少0.34万元，下降28.3%。决算数较上年减少的主要原因是单位理性节约，严格控制三公经费支出。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2023年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费

支出决算0万元，占0%；公务接待费支出决算0.86万元，占100%。具体情况如下：

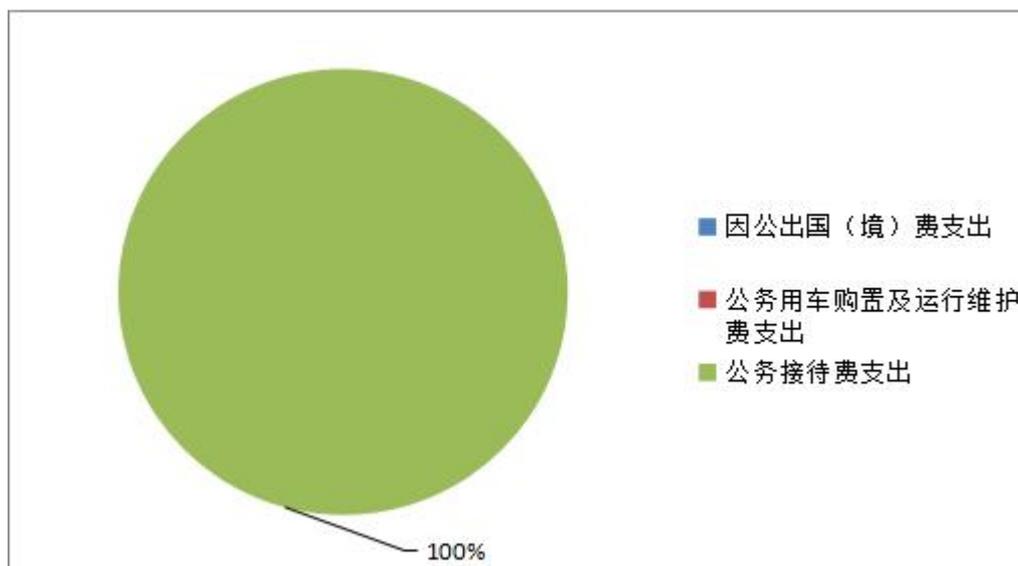


图7：“三公”经费财政拨款支出结构

1. 因公出国（境）经费支出0万元，年初未安排预算。因公出国（境）支出决算与2022年度持平。

2. 公务用车购置及运行维护费预算为0万元，支出决算为0万元。公务用车购置及运行维护费支出决算比2022年度持平。

其中：公务用车购置费支出0万元全年按规定更新购置公务用车0辆，其中：轿车0辆、金额0万元，越野车0辆、金额0万元，小型客车0辆、金额0万元，中型客车和大型客车0辆、金额0万元，其他车型0辆、金额0万元。截至2023年12月31日，本部门共有公务用车0辆，其中：轿车0辆、越野车0辆、小型客车0辆、中型客车和大型客车0辆、其他车型0辆。

公务用车运行维护费支出0万元。

3. 公务接待费预算为0.86万元，支出决算为0.86万元，完成预算的100%。公务接待费支出决算比2022年度减少0.34

万元，下降28.3%。主要原因是单位厉行节约，严格把控公用接待费支出。其中：

国内公务接待支出0.86万元。主要用于执行公务、开展业务活动开支的用餐费。国内公务接待7批次90人次，共计支出0.86万元，具体内容包括：上级单位来苍检查指导、其他单位来苍考察学习交流等公务活动来人来客接待0.86万元。

外事接待支出0万元，外事接待0批次，0人，共计支出0万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2023年度政府性基金预算拨款支出0万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2023年度国有资本经营预算拨款支出0万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2023年，中共苍溪县委党校机关运行经费支出29.87万元，比2022年度增加6.05万元，增长25.4%，主要原因是人员增加，开支增大。

（二）政府采购支出情况

2023年，中共苍溪县委党校未发生政府采购支出。

（三）国有资产占有使用情况

截至2023年12月31日，中共苍溪县委党校共有车辆0辆，其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要负责人用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0

辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部服务用车0辆、其他用车0辆。

单价100万元（含）以上设备0台（套）。

（四）预算绩效管理情况。

根据预算绩效管理要求，本部门在2023年度预算编制阶段，组织教师培训、东西部协作及学术交流、教学设备设施维护维修、新校区食堂与物业管理、信息化建设与网络服务等17个项目开展了预算事前绩效评估，对17个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取17个项目开展绩效监控。

组织对2023年度一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算以及资本资产、债券资金等全面开展绩效自评，形成中共苍溪县委党校整体（含部门预算项目）绩效自评报告、县委党校红色资源利用与课程开发项目等专项预算项目绩效自评报告，其中，中国共产党苍溪县委员会党校整体（含部门预算项目）绩效自评得分为90分，绩效自评综述：严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，结余资金减少。县委党校红色资源利用与课程开发项目、县委党校教师培训项目等8个专项预算项目绩效自评得分为90分，绩效自评综述：按预算要求执行项目，在本年度了完成了各项任务及支付。绩效自评报告详见附件（第四部分）。

第三部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

四、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

五、年初结转和结余：指以前年度尚未完成，结转到本年按有关规定继续使用的资金。

六、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

七、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

八、教育（类）进修及培训（款）干部教育（项）：反映各级党校、行政学院、社会主义学院的支出，包括机构运转、招聘师资、举办各类培训班的支出。

九、教育（类）进修及培训（款）其他进修及培训（项）：反映除教师进修、干部教育、培训支出、退役士兵能力提升外其他用于进修及培训方面的支出。

十、社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指部门实施养

老保险制度由单位缴纳的养老保险费的支出。

十一、社会保障和就业（类）就业补助（款）社会保险补贴（项）：反映财政对符合条件人员就业后缴纳的社会保险费给予的补贴支出。

十二、社会保障和就业（类）就业补助（款）公益性岗位补贴（项）：反映财政对符合条件的就业困难人员在公益性岗位就业给予的岗位补贴支出。

十三、社会保障和就业（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：反映其他用于促进就业的补助支出。

十四、卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指事业单位基本医疗保险缴费经费。

十五、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指单位按规定的基本工资、津补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

十六、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十七、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十八、“三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保

险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十九、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

附件1

2023年中国共产党苍溪县委员会党校部门 预算绩效评价报告

一、部门基本情况

（一）机构组成。

中国共产党苍溪县委员会党校部门是参照公务员法管理的事业单位，内设办公室、教务股、教研股、信息技术股、行政管理股、红培中心6个科室。

（二）机构职能。

1. 教育培训职能。组织实施对全县副科级及以下党员干部、中青年后备干部、党外干部、妇女干部、统战工作干部等各类干部以及公务员、国有企业及事业单位管理人员、民主党派人士、无党派人士、统一战线其他方面代表人士、理论宣传骨干和政策研究人员的培训轮训。协同组织人事部门对学员在党校学习期间的表现进行考核，作为干部任职、晋升的重要依据之一。

2. 课题研究与咨政职能。研究宣传马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想 and 统一战线理论及党和国家的方针政策，围绕党的中心任务和县委、县政府的重大部署，对中国特色社会主义建设进程中的重大理论和现实问题进行科学研究，为教学和社会实践服务，为县委县政府决策服务。

3. 理论宣传职能。按县委、县政府安排，围绕需要学习研讨的重大理论、战略和方针政策举办各类专题研讨班。借鉴国内干部培训的有益经验，积极开展同国内学术研究机构的交流与合作。作为省委党校、省行政学院党性教育基地，依托红军渡培训学院、四川新农村建设学院（苍溪）承接对外培训，开展革命传统教育、党性教育和乡村振兴培训。

4. 其他职能。以党政干部、马克思主义理论骨干和公务员为主要对象，按照中央有关政策和国家有关法律法规的规定，面向社会开展在职研究生招生。完成县委交办的其他任务。

（三）人员概况。

截至2023年末，县委党校部门预算实有编制内在职人数22人，其中：参照公务员法管理事业人员5人，事业人员17人。遗属补助1人。

二、部门资金收支情况

（一）收入情况。

中共苍溪县委党校2023年年初预算收入499.88万元，其中：一般公共预算财政拨款收入419.88万元，占84%；其他收入80万元，占16%。决算报表收入719.4万元，其中：一般公共预算财政拨款收入594.46万元，占82.6%；事业收入104.94万元，占14.6%，其他收入20万元，占2.8%。

（二）支出情况。

中共苍溪县委党校2023年年初预算支出554.2万元，其中：基本360.27万元，占65%；项目支出193.93万元，

占 35%。决算报表支出为 723.86 万元，其中基本支出 371.72 万元，占 51.4%；项目支出 352.14 万元，占 48.6%。

（三）结余分配和结转结余情况。

中共苍溪县委党校 2023 年决算报表结转结余 55.37 万元，全部为项目支出结转和结余，主要为财政代管的其他收入和事业收入（非财政拨款结转）。

三、部门预算绩效分析

（一）部门预算总体绩效分析。

1. 履职效能。

一是分类建设不断深化。苍溪党校牢固树立“以改革促发展”的理念，始终坚持高标准、严要求推进党校分类建设，软件、硬件两手抓，办学质量终评通过省评估小组验收，在全市 7 个县区中排第 1 位，等级为优秀，现已申报批准为广元市区域中心党校，增挂广元市委党校苍溪校区牌子，新建 2 所乡镇党校，办学质量进一步提升。

二是干部培训扎实推进。建立健全全县主体培训班联席联审会议制度，扎实规范班次学制、调训机制、课程设置、教学管理等，创新采取“独立办学+统筹办学”相结合的方式，创新多元化教学模式，干部培训实现了新突破。2023 年规范举办主体班次 12 期，调训干部 1120 人，其中党性教育课程占比 31.2%，领导干部上讲台比例达 26.5%，党的二十大及习近平总书记来川来广视察精神实现了全覆盖培训。

三是创新工程持续强化。坚持以“五好”为抓手，聚合党校、部门、专家、学员四方力量，结合县域经济社会发展

实际，试点推行课题调研联动推进、科研课题存量递进、科研成果分级转化。今年以来，立项省、市科研课题 20 项，其中 8 项为省级课题，5 项转化为咨政建议获县领导肯定性签批；现已打造《担当与执行》《从入党誓词演变领悟共产党人的初心使命》等主体班新课程 6 个，升级开发基地微党课 5 堂，其中《英雄，等您回家——永远不会忘记抗美援朝牺牲的烈士邓仕均》《“蝶变”梨仙湖》《黄猫垭战斗的制胜密码——智勇坚定歼顽敌》在全市现场教学课程竞赛中分获 2.3.4 名，微课《江山就是人民 人民就是江山——感悟苍溪红色历史》在四川长征干部学院作为全省唯一两个县级党校之一观摩交流；撰写案例 3 个，转化为教学专题 2 个；撰写理论文章 23 篇，其中在《学术界》核心期刊发表 1 篇，在《中国民族报》等普通期刊公开发表 5 篇，2 篇入选全市党校系统“贯彻党的二十大，奋力建设现代化”理论研讨会，1 篇获县委宣传部“纪念毛泽东同志诞辰 130 周年学术研讨会”一等奖、2 篇获三等奖；收集 20 余堂精品微课，编撰了《我们一起讲微课》教材。

四是师资队伍提质增能。大力实施“新进教师培养工程”“骨干教师引领工程”“名师孵化工程”，探索建立“思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练”的贯通式培训体系，多方位培育人才。今年以来，专兼职教师全覆盖外出提能培训 2 次，8 名教师参加中央、省、市委党校调训；入选县委宣讲团 4 人、“习语润梨乡”宣讲团 4 人、县优秀教师 2 人，培树教学新秀 4 名；2 名教师晋升副高级职称，增聘著名学

者、专家教授和先进典型代表等校外兼职教师 10 名，教师队伍、学科、职称结构不断优化。

五是品牌建设稳步提升。打响“党校+基地”品牌，对标基地建设“十有”标准，制定出台《高标准打造教学基地的实施意见》，现已升级打造了红军渡、黄猫垭党性教育基地 2 个，亭子镇、梨仙湖等乡村振兴现场教学示范点 4 个，优化设置县内外精品教学环线 6 条。目前，红军渡、黄猫垭党性教育基地及亭子湖现场教学点已顺利通过市委党校验收，2 堂基地微课获评市委党校精品课。累计承接江苏、广西、甘肃、新疆等省内外培训班 360 余期，培训学员 3.5 万余人，接待井冈山干部学院、长征干部学院等考察交流 100 余次。

六是合作交流成效显著。借助区位优势，发起并推动毗邻地区战略合作，成功举办“梦之行”系列战略合作活动，与阆中、南部、大巴山干部学院、四川领航两新组织学院等 16 个院校签订了战略合作协议，共享师资、课程，拓展学术交流平台；积极与省社科院、川师大等高校建立校地合作，实现了师资、课题、资金等方面的优先支持，四川信息职业技术学院继续给予我校图书购置经费并指导我校信息化建设，泸州开放大学选派 1 名讲师在我校挂职。

七是主题教育走深走实。及时调整主体班次教学计划，集中优质师资，开展相关集体备课、专题试讲、交流研讨，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想新开发《以思想为旗帜凝心聚力——习近平新时代中国特色社会主义思想浅

析》《习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论》等专题课 3 堂，把传承弘扬“四下基层”优良传统作为主题教育重要抓手，采取进基层宣讲、上专题党课等形式，组织教职工深入群众开展主题教育宣讲辅导 50 余场次，推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”，为主题教育深入开展贡献党校力量。

2. 预算管理。

（1）预算编制。按照要求，2022 年 11 月部门预算编制收集资料，12 月编制出预算初稿，后经多方征求意见，按时上报了 2023 年度部门预算，经县十八届人大三次会议审查批准，高质量完成了预算编制工作。并根据《中华人民共和国预算法》相关规定严格遵照执行。部门预算编制完整无漏项，预算编制准确，基础信息和科目使用准确，单位编制、人员情况与供养人员横向联网系统数据相符；预算编制规范、项目名称、绩效指标、项目内容说明等符合规范。

（2）单位收入统筹。2023 年，我部门除财政拨款收入和非财政拨款收入（其他收入、事业收入）外，无其他收入来源。全部收入都以预算项目形式纳入预算一体化项目库，实行前期谋划、项目储备、预算编制、项目实施、项目终止等阶段的全生命周期管理，加强项目谋划，夯实项目库，为精准科学编制预算提供支撑，促进财政资金绩效不断提升。

（3）预算执行。2023 年，我部门财政预算拨款总收入 594.46 万元，实际支出 594.46 万元，执行各项预算进度为 100%。

(4) 预算年终结余。2023年，我部门结转结余55.37万元，全部为项目支出结转和结余，主要为财政代管的其他收入和事业收入（非财政拨款结转）。

(5) 严控一般性支出。2023年，我部门财政资金支出坚持保障重点，兼顾一般，勤俭节约，讲求实效的原则，严格按照财经管理制度和单位内控管理制度进行支付，对报销票据进行严格审核把关，确保了经费支出报销的真实性、合理性。

3. 财务管理。

2023年，我部门严格执行中央和上级有关部门出台的财经纪律相关规定，严控“三公经费”、差旅费等支出。按照规定分别设置会计和出纳岗位，明确了工作职责，严格报账程序，严把票据审核关，减少现金支付。认真做好会计核算，做到账账相符、账实相符。强化内控建设，防范防控岗位风险，确保了各项工作有序运转和财政资金高效规范使用。

4. 资产管理。

2023年，我部门固定资产原值653.49万元，累计折旧203.42万元。固定资产利用率100%，有力地保障了日常办公和事业持续健康发展。通过对资产的盘点，无盈亏，盘活率100%。固定资产的购买、报废、调整等相关管理工作，都是严格按照资产管理制度及时更新资产管理信息系统数据，做到账实相符、账卡相符，单位资产总体执行较好。

5. 采购管理。

2023年，我部严格按照《中华人民共和国政府采购法》和《中华人民共和国政府采购法实施条例》等相关管理规定，根据省采购目录和财政部门预算管理要求，编制政府采购计划，将采购项目全部纳入部门预算管理。采购前与采购办和财政做好等相关单位事前沟通，做好采购政策咨询，了解相关业务规范；采购中，合理选择采购方式，确保采购流程合理合规；采购后，抓好采购项目的监管工作，严把质量关力求实效。本年无政府采购。

（二）部门预算项目绩效分析。

阶段（一次性）项目绩效分析。该类项目总数17个，涉及预算总金额772.5万元，1—12月预算执行总体进度为45.6%，其中：预算结余率大于10%的项目共计9个。

1. 项目决策。

2023年，我部门申报的预算项目符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划，符合部门“三定”方案确定的职责，符合部门制定的中长期实施规划。所有预算项目的可行性、资金来源、资金预算、资金测算明细等均通过集体讨论决定，经分管领导审核后报主要领导审批后进行申报。预算项目在申报时，由责任部门在申请项目时提报详细绩效信息，包括立项依据、项目内容和目标、实施周期、年度预算绩效目标和金额等，全部制定绩效目标，编制了事前绩效评估报告，绩效目标指值设置清晰、可衡量，操作性强。对符合申报的项目，财务部门及时进行项目登记何项目入库，

并按照程序逐一进行审核，再由财政部门下达控制数，分解指标，保障了项目的顺利实施。

2. 项目执行。

2023年，我部门所有预算项目资金执行均按项目实施进度进行支付，并根据项目实施过程中的具体情况进行细微调整，执行结果较好，有效得保障了项目绩效目标的顺利实现。

3. 目标实现。

2023年，我部门预算项目各项指标均达到或超过指标值，绩效目标基本实现，目标偏离度控制在5%以内，实现效果良好。

（三）重点领域绩效分析。

2023年，我部门不涉及国有资本、债券资金和政府购买服务领域。

截至2023年12月31日，我部门资产总额651.7万元，负债总额316.39万元，净资产总额335.31万元，资产负债率为48.55%，较上年增长10.02个百分点。我部门按照国有资产管理的具体要求，科学合理做好资产配置，加强资产的日常管理维护，挖掘资产使用价值，规范和完善资产的处置流程，充分发挥资产在单位履行职能方面的物质基础作用，有效保证单位行政运行和带给公共服务的需要，切实保障了单位的正常运转和事业的健康发展。

（四）绩效结果应用情况。

2023年部门预算、部门整体支出绩效目标以及自评包括部门自评情况均按要求及时在苍溪县人民政府网进行了公

开，自觉接受监督。针对评价报告中反馈的问题，本部门认真开展自查自纠，不断加强学习，不断完善绩效评价指标体系，科学编制预算，严格预算执行，优化资源配置、控制节约成本、提高公共服务质量和财政资金使用效益，充分发挥本单位的职能作用。

四、评价结论及建议

（一）评价结论。

2023年，我部严格按照年初预算批复认真组织实施，严格执行财经纪律相关管理规定，做到各项收支安排使用符合单位年初计划和财政政策的要求，确保了单位正常运行和项目的实施，较好地完成了2023年部门预算编制和决算汇总工作，2023年目标任务基本完成，预算执行情况较好。根据评价指标体系测算，自评得分96分，本部门预算绩效评价结果等次为“优”。

（二）存在问题。

一是预算编制的精准度有待进一步提高；二是绩效管理制度不够健全，各岗位分工不明确，绩效管理意识淡薄。

（三）改进建议。

一是细化预算编制工作，认真做好预算的编制。进一步加强单位内部机构各股室的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制；全面编制预算项目，优先保障固定性的、相对刚性的费用支出项目，尽量压缩变动性的、有控制空间的费用项目，进一步提高预算编制的科学

性、严谨性和可控性。加强内部预算编制的审核和预算控制指标的下达。

二是加强财务管理，严格财务审核。加强单位财务管理，健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。

三是要强化绩效管理考核。围绕绩效考核目标任务，层层分解落实，明确责任领导和责任单位及责任人，强化责任意识，使每位同志对自己的目标任务了然于胸，从而增强工作的主动性和积极性，使考核目标中涉及到的每一项任务都落到了实处，同时建立并执行考核目标执行情况跟踪检查制度，责任追究制度，使单位在合理使用资金，有效控制支出的情况下，确保了各项绩效考核指标保质保量完成。

附表：部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51000021R000000019951-工资性支出										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					年度目标完成情况 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，无结余资金。					
	2. 项目实施内容及过程概述	按月造表发放										
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	48.10	50.64	50.64			100.00%	10	10	年中发生预算调整：人员变动，导致工资预算变动		
	其中：财政资金	48.10	50.64	50.64			100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
其他资金							/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60			
	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30			
合计								100	100			
评价结论	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，无结余资金。											
存在问题	无											
改进措施	无											
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉						

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51000021R000000019953-单位缴费										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况		项目年度目标 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				年度目标完成情况 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，无结余资金。					
	2. 项目实施内容及过程概述		按月造表发放									
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	75.94	83.91	83.91			100.00%	10	10	年中发生预算调整：人员变动，工资调标，导致工资预算变动		
	其中：财政资金	75.94	83.91	83.91			100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
其他资金							/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60			
	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30			
合计								100	100			
评价结论	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，无结余资金。											
存在问题	无											
改进措施	无											
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉						

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51000021R000000019957-其他补助支出									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					年度目标完成情况 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，无结余资金。				
	2. 项目实施内容及过程概述	按月造表发放									
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	2.12	2.12			100.00%	10	10	年中发生预算调整：人员变动，工资调标，导致工资预算变动	
	其中：财政资金	0.00	2.12	2.12			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60		
	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计								100	100		
评价结论	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，无结余资金。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉					

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082421R000000025374-遗属生活补助									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					年度目标完成情况 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，无结余资金。				
	2. 项目实施内容及过程概述	按季度造表发放									
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.89	1.10	1.10			100.00%	10	10	年中发生预算调整的：遗属调标	
	其中：财政资金	0.89	1.10	1.10			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60		
	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计								100	100		
评价结论	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，无结余资金。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉					

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082421R000000025375-独子费									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					年度目标完成情况 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，无结余资金。				
	2. 项目实施内容及过程概述	按月造表发放									
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	无	
	总额	0.01	0.01	0.01			100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.01	0.01	0.01			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
		产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60	
		效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100		
评价结论	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，无结余资金。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉					

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082421R000000025376-其他对个人和家庭补助									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校		
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况								
	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，无结余资金。				
	2. 项目实施内容及过程概述	按月造表发放									
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	11.20	8.00	8.00			100.00%	10	10	年中发生预算调整：引进人才住房补贴期满，预算减少	
	其中：财政资金	11.20	8.00	8.00			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
		产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60	
		效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100		
评价结论	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，无结余资金。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉					

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082421Y000000025896-党组织活动经费									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校		
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况								
	1. 项目年度目标完成情况	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。					提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。				
	2. 项目实施内容及过程概述	用于单位党组织活动开支									
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	1.13	1.13	1.13			100.00%	10	10	无	
	其中：财政资金	1.13	1.13	1.13			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	5	20	20		
		质量指标	预算编制准确率(计算方法为： (执行数-预算数) / 预算数)	≤	5	%	5	30	30		
	效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：(三公经费实际支出数/预算安排数)×100%]	≤	100	%	100	20	20		
社会效益指标		运转保障率	=	100	%	100	20	20			
合计										100	100
评价结论	预算编制质量较高，严格执行预算，有效保障了单位正常运转。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：周彦灵					项目负责人：赵小蓉						

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082421Y000000067813-日常定额公用经费									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
	2. 项目实施内容及过程概述	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。					提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。				
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	6.48	6.14	6.14			100.00%	10	10	无	
	其中：财政资金	6.48	6.14	6.14			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	5	20	20		
		质量指标	预算编制准确率(计算方法为： (执行数-预算数) / 预算数)	≤	5	%	5	30	30		
	效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：(三公经费实际支出数/预算安排数)×100%]	≤	100	%	100	20	20		
		社会效益指标	运转保障率	=	100	%	100	20	20		
合计								100	100		
评价结论	预算编制质量较高，严格执行预算，有效保障了单位正常运转。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉					

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082422R000000249414-奖金										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
	2. 项目实施内容及过程概述	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，无结余资金。					
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	年中发生预算调整：人员增减变动，预算变化		
	总额	81.44	80.35	80.35			100.00%	10	10			
	其中：财政资金	81.44	80.35	80.35			100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
		产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60		
		效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计								100	100			
评价结论	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，无结余资金。											
存在问题	无											
改进措施	无											
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉						

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082422R000000260475-工资性支出（事业）										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校			
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况									
	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，无结余资金。					
2. 项目实施内容及过程概述												
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	112.36	115.72	115.72			100.00%	10	10	年中发生预算调整：人员调整，工资变动		
	其中：财政资金	112.36	115.72	115.72			100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
其他资金							/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60			
	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30			
合计							100	100				
评价结论	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，无结余资金。											
存在问题	无											
改进措施	无											
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉						

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082422T000006187013-县委党校智慧校园建设项目									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校		
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况								
	1. 项目年度目标完成情况	完成智慧校园采购及支付						已完成项目采购，项目资金尚未支付完毕			
	2. 项目实施内容及过程概述	上年度已完成采购									
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	143.88	33.00			22.94%	10	0	支付指标有限，无法完成支付	
	其中：财政资金	0.00	143.88	33.00			22.94%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	项目完成指标	数量指标	一期建设内容	≥	7	个(台)	7	15	10		
		数量指标	打造教室数量	=	11	个(台)	11	10	10		
		质量指标	专项经费专款专用	按规定程序使用资金	按规定程序使用资金	按规定程序使用资金	按规定程序使用资金	10	10		
		质量指标	按采购程序开展采购	按采购程序	按采购程序	按采购程序	按采购程序	10	10		
		时效指标	及时支付项目资金	是	是		是	15	10		
		时效指标	项目起止时间	2022年	2022年		2022年	10	10		
	成本指标	一期项目成本	=	331.8	万元	187.92	10	10	支付指标有限，无法完成支付		
满意度指标	满意度指标	干部满意度	≧	92%		95%	10	10			
合计										100	80
评价结论	已完成项目采购，项目资金尚未支付完毕										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉					

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082422T000006561336-县委党校校园基地建设项目（预算大本安排）										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 校园环境建设					年度目标完成情况 已完成，资金尚未支付完毕					
	2. 项目实施内容及过程概述	已完成相关项目实施										
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	71.17	57.34			80.56%	10	5	支付指标有限，无法完成支付		
	其中：财政资金	0.00	71.17	57.34			80.56%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
其他资金							/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	项目完成指标	数量指标	涉及校园建设项目	≥3个		1	个	1	10	10		
		数量指标	红色展厅建设面积	≥300平方米		0		0	10	5		
		数量指标	校园文化建设面积	≥300平方米		300	平方	300	10	10		
		数量指标	校园设施设备数量	≥10套		0		0	10	10		
		质量指标	红色展厅建设达标率	1					5	5		
		质量指标	校园文化建设达标率	1		1		1	5	5		
		质量指标	校园设施设备采购手续合规率	1		1		1	5	5		
		时效指标	项目起止时间	2022年度					5	5		
		时效指标	及时支付项目资金	是		是		是	5	5		
	效果指标	完成校园环境打造，完善教学功能	是		是		是	10	5			
满意度指标	满意度指标	干部满意度	≥92%		90		95	10	10			
合计								90	80			
评价结论	项目已完结，部分资金因财力紧张无法支付											
存在问题	无											
改进措施	无											
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉						

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082422T000006655480-县委党校基层干训机构建设项目(川财行(2021)164号)										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 校园建设发展						年度目标完成情况 项目已完成				
	2. 项目实施内容及过程概述											
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	40.00	40.00	0.00			0.00%	10	0	项目尚未实施		
	其中: 财政资金	40.00	40.00	0.00			0.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
其他资金							/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	项目完成指标	数量指标	采购设施设备数量	≥	13	台	13	10	5			
		数量指标	采购类别	≥	2	类	2	10	10			
		质量指标	采购货品合格率	是	是		是	10	10			
		质量指标	采购程序合法合规率	是	是		是	10	10			
		质量指标	资金使用合规率	是	是		是	10	10			
		时效指标	项目起止时间	2022年度	2022年度		2022年度	10	10			
		成本指标	项目成本	≤	40	万元	0	10	0	项目尚未实施		
	效果指标	进一步建设和完善红色文化展厅和校园文化等部分功能	是	是		是	10	10				
满意度指标	满意度指标	干部满意度	≥92%	≥92%		95	10	10				
合计								100	75			
评价结论	项目尚未实施											
存在问题	无											
改进措施	无											
项目负责人: 周彦灵					项目负责人: 赵小蓉							

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082422Y000000254704-公务交通补贴										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校			
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况									
	1. 项目年度目标完成情况	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。						提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。				
2. 项目实施内容及过程概述												
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	5.44	5.44	5.18			95.22%	10	5	年末人员变动，导致执行有差额		
	其中：财政资金	5.44	5.44	5.18			95.22%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
其他资金							/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	5	20	20			
		质量指标	预算编制准确率(计算方法为： (执行数-预算数) / 预算数)	≤	5	%	5	30	25			
	效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：(三公经费实际支出数/预算安排数)×100%]	≤	100	%	100	20	15			
		社会效益指标	运转保障率	=	100	%	100	20	15			
		合计							100	80		
评价结论	严格执行预算，保障单位正常运转。											
存在问题	无											
改进措施	无											
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉						

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082422Y0000000262921-日常定额公用经费（事业）									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校		
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况								
	1. 项目年度目标完成情况	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。						提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。			
2. 项目实施内容及过程概述											
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	17.28	18.33	17.43			95.09%	10	5	年中发生预算调整：人员变动，预算调整	
	其中：财政资金	17.28	18.33	17.43			95.09%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	5	20	20		
		质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）	≤	5	%	5	30	30		
	效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数）×100%]	≤	100	%	100	20	10		
		社会效益指标	运转保障率	=	100	%	100	20	15		
合计								100	80		
评价结论	严格执行预算，保障单位正常运转。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉					

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082422Y0000005758619-县委党校红色资源利用与课程开发项目											
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校				
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况										
	1. 项目年度目标完成情况		目标1：深入挖掘红色资源，促进红色文化交流，传承红色文化； 目标2：开发更新课题，促进课程多样化，提升教学水平。						在课题立项方面，参与国家民委创新项目1项，立项省委党校重大委托课题1项、智库研究项目1项、一般课题3项，市委党校重点课题1项、一般课题1项，校级课题13项。				
2. 项目实施内容及过程概述		在课题立项方面，参与国家民委创新项目1项，立项省委党校重大委托课题1项、智库研究项目1项、一般课题3项，市委党校重点课题1项、一般课题1项，校级课题13项。在课程打造方面，现已打造《信仰的力量》《共产党宣言》等主体班专题课程4个；打造微党课5个，其中《江山就是人民，人民就是江山》荣获全市党校系统微党课竞赛二等奖，《铭记革命历史，传承红色基因》荣获全市基层理论宣讲大赛三等奖。											
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)		年初预算		调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额		2.01		2.01		2.01		100.00%	10	10		
	其中：财政资金		2.01		2.01		2.01		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金		0.00		0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金		0.00		0.00		0.00		0.00%	/	/		
其他资金									/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标		二级指标		三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	项目完成指标		数量指标		指标1：开展红色文化学术交流		≥	20	次	20	10	5	
			数量指标		指标2：开展课题开发活动		≥	2	次	2	10	5	
			质量指标		指标1：课题合格率		≥	100%		100%	10	10	
	项目效果指标		时效指标		指标1：项目起止时间		2022年1月至12月	2022年1月至12月		2022年1月至12月	10	10	
			经济效益指标		指标1：经济效益		无经济效益	无经济效益		无经济效益	10	10	
			社会效益指标		指标1：社会效益		深度挖掘红色资源，更好传承红色文化	深度挖掘红色资源，更好传承红色		深度挖掘红色资源，更	10	10	
			生态效益指标		指标1：生态效益		无生态效益	无生态效益		无生态效益	10	10	
	可持续影响指标		指标1：可持续影响		挖掘保护红色资源	挖掘保护红色资源		挖掘保护红色资源	10	10			
满意度指标		满意度指标		指标1：干部满意度		≥	90%		95%	10	10		
合计												100	90
评价结论		严格执行预算，保障单位正常运转。											
存在问题		一是红色资源挖掘力度有待加强；二是资金投入需要进一步加大。											
改进措施		一是进一步挖掘本土红色资源文化，创新红色课题打造。二是积极争取财政资金的投入，为红色课题提供强有力的保障。											
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉							

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082422Y000005758635-县委党校教师培训项目										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
	2. 项目实施内容及过程概述	目标1：全面做好教职工培训进修, 提高教师教学能力及水平。					全面做好教职工培训进修, 提高教师教学能力及水平。					
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	7.84	7.84	7.84			100.00%	10	10			
	其中：财政资金	7.84	7.84	7.84			100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	参加培训班次	≥	5	批次	5	10	5			
			教师培训类别	≥	3	种	3	10	10			
			参加培训人次	≥	10	人次	10	10	5			
		质量指标	资金使用合规率	≥	100	%	100	10	10			
			教师培训合格率	≥	100	%	100	10	10			
	时效指标	项目起止时间	定性	长期		长期	10	10				
	效益指标	社会效益指标	提升党校服务水平	定性	是		是	10	10			
		可持续发展指标	提高教师教学能力及水平	定性	是		是	10	10			
	满意度指标	服务对象满意度指标	干部满意度	≥	90	%	95	10	10			
合计										100	90	
评价结论	严格执行预算，保障单位正常运转。											
存在问题	一是培训内容需进一步丰富；二是资金投入需要进一步加大。											
改进措施	一是摸清教师培训需求，制定更加合理的培训计划。二是积极争取财政资金的投入，提供强有力的保障。											
项目负责人：周彦灵					项目负责人：赵小蓉							

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082422Y000005758705-县委党校教学设施设备维护维修项目									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
	2. 项目实施内容及过程概述	目标1: 对办公区及教学区设施设备进行维护维修, 确保办公及教学正常运转。					目标1: 对办公区及教学区设施设备进行维护维修, 确保办公及教学正常运转。				
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	3.00	3.00	0.59			19.76%	10	0		
	其中: 财政资金	3.00	3.00	0.59			19.76%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	教室设备维护个数	≥	10	处	10	10	5		
			设施设备维修维护处室	≥	10	个(台)	10	10	5		
		质量指标	设施设备维修合格率	≥	100	%	100	10	10		
			资金使用合规率	≥	100	%	100	10	10		
	时效指标	项目起止时间	定性	是			是	10	10		
		及时支付相关费用, 保障单位正常运转	定性	是			是	10	10		
	效益指标	社会效益指标	为社会发展贡献党校力量	定性	是			是	10	10	
		可持续影响指标	确保办公及教学正常运转	定性	是			是	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	干部满意度	≥	90	%	95	10	10			
合计								100	80		
评价结论	严格执行预算, 保障单位正常运转。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人: 周彦灵					项目负责人: 赵小蓉						

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082422Y000005758724-县委党校新校区食堂与物业管理项目									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校		
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况								
	1. 项目年度目标完成情况	目标1：此笔经费用于支付食堂工作人员报酬、电梯维修保养、公益性岗位工作补贴，以保障新校区食堂有效运转，物业管理正常运行。						用于支付食堂工作人员报酬、电梯维修保养、公益性岗位工作补贴，以保障新校区食堂有效运转，物业管理正常运行。			
2. 项目实施内容及过程概述											
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	11.00	11.00	8.63			78.42%	10	5	1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数, 预算执行率未达到90%的需说明原因(100字以内); 2. 年中发生预算调整的(追加或调减), 应单独说明理由; 3. 其他资金包括: 社会投入资金、银行贷款。	
	其中: 财政资金	11.00	11.00	8.63			78.42%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	需维护电梯数量	≥	3	座(处)	3	10	5		
			公益性岗位及食堂工作人数	≥	6	人	6	10	5		
		质量指标	资金使用合规率	≥	100	%	100	10	5		
			校园环境有效改善	定性	是		是	10	10		
		时效指标	项目起止时间	定性	长期		长期	10	10		
			及时完成任务目标	定性	是		是	10	10		
	效益指标	社会效益指标	及时支付相关费用, 保障党校正常运转	定性	是		是	10	10		
		可持续发展指标	后勤保障能力显著提升	定性	是		是	10	10		
满意度指标	服务对象满意度指标	干部满意度	≥	90	%	95	10	10			
合计							100	80			
评价结论	严格执行预算, 保障单位正常运转。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人: 周彦灵					项目负责人: 赵小蓉						

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082422Y000005758734-县委党校信息化建设与网络服务项目									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 目标1: 满足办公及教学中信息化建设所需服务, 包括移动网络服务费、云视讯费用、微信公众号维护费。					年度目标完成情况 满足办公及教学中信息化建设所需服务, 包括移动网络服务费、云视讯费用、微信公众号维护费。				
	2. 项目实施内容及过程概述										
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	13.58	13.58	13.58			100.00%	10	10		
	其中: 财政资金	13.58	13.58	13.58			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	网络服务部门	≥	5	个(台、套、件、)	5	10	5		
			网络服务对象人数	≥	20	人	20	10	10		
		质量指标	资金使用合规率	≥	100	%	100	10	10		
			网络有效使用率	≥	100	%	100	10	5		
			信息化建设质量	定性	高		高	10	10		
	时效指标	项目起止时间	定性	长期		长期	10	10			
	效益指标	社会效益指标	提高党校信息化建设质量	定性	是		是	10	10		
		可持续发展指标	确保日常办公及教学正常运转	定性	是		是	10	10		
满意度指标	服务对象满意度指标	干部满意度	≥	90	%	95	10	10			
合计								100	90		
评价结论	严格执行预算, 保障单位正常运转。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人: 周彦灵						项目负责人: 赵小蓉					

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082422Y000005758742-县委党校专项采购项目										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
	2. 项目实施内容及过程概述	目标1：用于单办公用品及服务采购，满足单位日常所需，确保工作正常运转。					目标1：用于单办公用品及服务采购，满足单位日常所需，确保工作正常运转。					
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	4.50	4.50	4.50			100.00%	10	5			
	其中：财政资金	4.50	4.50	4.50			100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	保障处室数量	≥	5	个	5	10	10			
			保障对象	≥	22	人	22	10	5			
		质量指标	采购资金有效使用	≥	100	%	100	10	10			
			采购手续合规率	≥	100	%	100	10	10			
			及时支付相关开支，保障党校正常运转	定性	是		是	10	10			
	时效指标	项目起止时间	定性	长期		长期	10	10				
	效益指标	社会效益指标	保障党校日常采购所需	定性	是		是	10	10			
		可持续影响指标	规范采购程序，资金合理使用	定性	是		是	10	10			
	满意度指标	服务对象满意度指标	干部满意度	≥	90	%	95	10	10			
合计										100	90	
评价结论	严格执行预算，保障单位正常运转。											
存在问题	无											
改进措施	无											
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉						

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082423T0000008427530-县委党校党员干部教育培训收入项目（2023）											
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校				
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 县委党校党员干部教育培训收入项目（2023），主要来源一是对内干部培训收入，二是对外党性教育收入，三是开展其他业务收入；主要用于一是培训开支，二是保障党校其他各项工作顺利开展的其他开支。					年度目标完成情况 主要用于一是培训开支，二是保障党校其他各项工作顺利开展的其他开支。						
	2. 项目实施内容及过程概述												
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因			
	总额	80.00	80.00	0.00			0.00%	10	0				
	其中：财政资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/				
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/				
	单位资金	80.00	80.00	0.00			0.00%	/	/				
	其他资金							/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析			
	产出指标	数量指标	主要职能类别	≥	4	类	4	10	10				
			党员干部教育培训收入	≥	800000	元	800000	10	0				
		质量指标	专项经费专款专用	定性	是			是	10	10			
			时效指标	及时支付培训班各类开支	定性	是			是	10	10		
	及时党校为履行职责所产生的开支	定性		是			是	10	10				
			项目起止时间	定性	2023		2023	10	5				
	效益指标	可持续发展指标	高质量完成各类培训任务	定性	是			是	10	10			
可持续影响指标		推进理论创新，加强科研能力	定性	是			是	10	10				
满意度指标	满意度指标	干部满意度	≥	92	%	95	10	10					
合计											100	75	
评价结论	严格执行预算，保障单位正常运转。												
存在问题	无												
改进措施	无												
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉							

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082423T000008551457-县委党校驻村帮扶经费										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门					实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校				
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况									
	1. 项目年度目标完成情况	认真落实上级关于驻村帮扶工作决策部署，组建驻村工作队，深入实施驻村帮扶和结对帮扶，切实加强了帮扶工作日常管理，扎实开展业务培训，全面压实工作责任，抓好抓实绩效考核，较好地完成了驻村帮扶各项工作任务。					深入实施驻村帮扶和结对帮扶，切实加强了帮扶工作日常管理					
预算执行情况 (10分)	2. 项目实施内容及过程概述											
	年度预算数(万元)		年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额		5.00	5.00	4.04		80.72%	10	5	按工作进度执行		
	其中：财政资金		5.00	5.00	4.04		80.72%	/	/			
	财政专户管理资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
其他资金							/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	派驻村工作队人数	=	3	人	3	10	10			
			为当地困难群众办实事好事次数	≥	15	个(台、套、件)	15	10	5			
			质量指标	驻村工作队工作质量	定性	好		好	10	10		
	效益指标	可持续发展指标	项目起止时间	定性	2023		2023	10	10			
			巩固脱贫攻坚成效	定性	是		是	10	10			
			为当地困难群众办实事好事效果	定性	好		好	10	10			
	满意度指标	服务对象满意度指标	帮扶对象满意度	≥	92	%	92	10	10			
	成本指标	经济成本指标	驻村工作补贴	=	30000	元	30000	10	5			
驻村工作经费			=	20000	元	20000	10	5				
合计												
评价结论	严格执行预算，保障单位正常运转。											
存在问题	无											
改进措施	无											
项目负责人：周彦灵					项目负责人：赵小蓉							

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082423T000009020550-县委党校党员干部教育培训收入项目（2023年度）									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门				实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校				
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况								
	1. 项目年度目标完成情况	2022年末代管资金收入结转，2023年对外党性教育收入，用于干部培训、课题开发、研究生招生等工作				用于干部培训、课题开发、研究生招生等工作					
2. 项目实施内容及过程概述											
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	159.83	129.40		80.96%	10	5	按实际情况执行预算		
	其中：财政资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	159.83	129.40		80.96%	/	/			
其他资金						/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	党校业务职能	≥	5	项	5	10	5		
			带班教师人数	≥	20	人	20	10	5		
			对外培训班次	≥	10	项	10	10	5		
		质量指标	高质量其他相关工作	定性	是			是	10	10	
			高质量完成对外党性教育	定性	是			是	10	10	
	时效指标	起止时间	定性	是			是	10	10		
	效益指标	社会效益指标	提高党校办学质量水平	定性	是			是	10	10	
		可持续发展指标	提高党校办学质量水平	定性	是			是	10	10	
满意度指标	满意度指标	干部满意度	≥	92	%	95	10	10			
合计							100	80			
评价结论	合理利用干部培训收入										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：周彦灵					项目负责人：赵小蓉						

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082423T000009416572-县委党校就业创业补助资金（苍财社【2023】42号）										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况		项目年度目标				年度目标完成情况					
	2. 项目实施内容及过程概述		公益性岗位补贴				公益性岗位补贴					
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)		年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额		0.00	1.89	1.89		100.00%	10	10			
	其中：财政资金		0.00	1.89	1.89		100.00%	/	/			
	财政专户管理资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
其他资金							/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	合计									80		
		合计							100	90		
评价结论	严格执行预算，保障项目有效落实											
存在问题	无											
改进措施	无											
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉						

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082423T000009674026-县委党校2023年基层干训机构建设补助专项资金【川财行（2023）33号】										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况		项目年度目标				年度目标完成情况					
	2. 项目实施内容及过程概述		2023年基层干训机构建设				2023年基层干训机构建设					
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	30.00	0.00			0.00%	10	0	项目尚未实施		
	其中：财政资金	0.00	30.00	0.00			0.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
其他资金							/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
									75			
合计									100	75		
评价结论	严格执行预算，保障项目有效落实											
存在问题	无											
改进措施	无											
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉						

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082423T000009675829-县委党校乡科级主要领导干部履职能力提升培训项目									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况		项目年度目标				年度目标完成情况				
	2. 项目实施内容及过程概述		乡科级主要领导干部履职能力提升培训				乡科级主要领导干部履职能力提升培训				
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)		年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额		0.00	60.00	60.00		100.00%	10	10		
	其中: 财政资金		0.00	60.00	60.00		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
									80		
合计								100	90		
评价结论	严格执行预算, 保障项目有效落实										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人: 周彦灵						项目负责人: 赵小蓉					

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082423Y000009016058-县委党校五好创新工程项目									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标						年度目标完成情况			
	2. 项目实施内容及过程概述	打造好课程、好案例、好文章、好课题、好教材						打造好课程、好案例、好文章、好课题、好教材			
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	7.00	7.00	7.00			100.00%	10	10		
	其中: 财政资金	7.00	7.00	7.00			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	打造好课程	≥	3	项	3	10	10		
			打造好课题	≥	3	项	3	10	10		
			打造好文章	≥	3	项	3	10	10		
			打造好案例	≥	1	项	1	10	5		
			打造好教材	≥	1	本	1	10	5		
		质量指标	有效利用资金, 保障党校运转	定性	是		是	10	10		
	效益指标	社会效益指标	提高党校办学质量	定性	是		是	10	10		
		可持续发展指标	提高党校办学质量	定性	是		是	10	10		
满意度指标	满意度指标	干部满意度	≥	92	%	95	10	10			
合计										100	90
评价结论	严格执行预算, 保障项目有效落实										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人: 周彦灵						项目负责人: 赵小蓉					

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082423Y000009016173-县委党校干部培训专项项目										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 开展干部培训						年度目标完成情况 开展干部培训				
	2. 项目实施内容及过程概述											
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	20.00	20.00	20.00			100.00%	10	10			
	其中: 财政资金	20.00	20.00	20.00			100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	参加培训人次	≥	300	人次	300	10	5			
			带班培训教师	≥	22	人数	22	10	10			
			开展培训班次	≥	10	项	10	10	5			
		质量指标	合理利用培训经费	定性	是			是	10	10		
			干部培训合格率	定性	是			是	10	10		
	时效指标	完成时间	定性	长期			长期	10	10			
	效益指标	社会效益指标	培养高素质干部队伍	定性	是			是	10	10		
		可持续发展指标	培养高素质干部队伍	定性	是			是	10	10		
满意度指标	满意度指标	干部满意度	≥	92	%	95	10	10				
合计										100	90	
评价结论	严格执行预算，保障项目有效落实											
存在问题	因每个班次培训需求不同，产生的培训费远超财政预算，培训经费缺口大											
改进措施	积极争取财政资金用以支持干部培训工作。											
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉						

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51082424T000010448686-县委党校2023年就业创业补助资金（川财社（20230）63号）										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会党校部门					实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会党校				
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	2. 项目实施内容及过程概述		公益性岗位补助					公益性岗位补助				
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)		年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额		0.00	4.74	2.33		49.08%	10	5	按工作进度支付		
	其中：财政资金		0.00	4.74	2.33		49.08%	/	/			
	财政专户管理资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
其他资金							/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	合计									75		
							100	80				
评价结论	严格执行预算，保障单位正常运转。											
存在问题	无											
改进措施	无											
项目负责人：周彦灵						项目负责人：赵小蓉						

附件2

2023年县委党校红色资源利用与课程开发项目 专项预算项目绩效评价报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况。

为了挖掘苍溪红色资源，有效将本地红色资源与党校课题结合，根据《中国苍溪县委办公室关于印发〈中共苍溪县委党校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（苍委办函〔2019〕91号）明确的工作职责职能设立县委党校2023年红色资源利用与课程开发项目。申请财政资金2.01万元。项目的主要内容是深入挖掘红色资源，促进红色文化交流，传承红色文化；开发更新课题，促进课程多样化，提升教学水平。主管部门的职能是统筹指导推进红色资源课题的开发工作。

（二）实施目的及支持方向。

该项目严格按照财政有关规定和机关财务管理制度加强资金管理，通过项目的实施，目的是加强红色资源挖掘与利用。主要工作任务是打造红色资源课题，加强对苍溪红色文化的宣传。该项目的支持方向是红色资源的发掘与推广，通过红色课题打造提升苍溪的品牌知名度和美誉度。

（三）预算安排及分配管理。

财政预算资金2.01万元，主要用于红色课题考察中产生的租车费用。

（四）项目绩效目标设置。

项目的整体目标是打造红色课题，加强对苍溪红色文化的宣传。具体目标为打造 1 个以上红色课题，群众满意度达 90%以上。该项目绩效自评工作在评价小组的领导下，严格《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理实施细则〉的通知》（苍财绩〔2021〕15 号）文件规定的项目支出绩效评价指标体系及本项目特点，按通用指标 40 分（项目决策 12 分，项目实施 12 分，完成结果 16 分），共性指标 20 分，特性指标 30 分，个性指标 10 分设计评价指标体系进行全面客观的评价，确保该项目绩效评价工作有章可循，有序开展，并保障了评价工作高质量完成。

二、评价实施

（一）评价目的。

通过绩效评价将绩效管理进行考核量化，为今后项目设立和预算安排提供重要参考依据，提高预算编制科学性、合理性，优化财政支出结构，从源头上防控财政资源配置的低效无效，提高财政资源配置效率和财政资金使用效益。

（二）预设问题及评价重点。

按照绩效评价指标体系，该项目在资金使用全过程中严格按照财经纪律要求和内部控制制度，通过事前审批、事中监管、事后考核等方式，确保了资金规范高效实用，项目实施效果良好。

（三）评价选点。

根据《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理实施细则〉的通知》（苍财绩〔2021〕15号）和《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理工作考核暂行办法〉的通知》（苍财绩〔2021〕16号）等文件，对该项目实施绩效评价。

根据项目实施过程中对收集的数据实施统计分析程序后，选取个别样本（如数量大或金额大）进行单独随机抽样核查对象。

（四）评价方法。

项目绩效评价按照前期准备阶段、自评阶段、实施评价阶段、报告撰写阶段、结果运用阶段五个阶段的工作流程，以现场评价为主、非现场评价为辅，开展绩效评价工作，主要的评价方法是单位自评法。在项目点现场通过询问、沟通、听取介绍了解项目具体情况，收集项目立项文件等依据，查阅财务会计凭证、账簿，检查项目预算审批、资金支付等内容，实地走访、收集满意度调查问卷，记录工作底稿，获取充分依据以客观公正评价该项目考核结果以及项目实施情况。

（五）评价组织。

县委党校预算项目绩效评价组由常委副校长任组长，分管课题领导任副组长，各股室负责人为成员，财务人员为联络员。评价组负责制订评价方案，进行评价前期调查，按照自评方案，通过资料收集与审核、现场非现场评价、综合分析等，对照自评方案中设置的评价指标与标准，对项目绩效情况进行综合性评判，实施项目自评工作，出具自评报告。其中组长负责统一部署和管

理预算项目绩效评价工作，副组长负责预算项目绩效评价的跟踪指导和审核，各股室负责人组织实施所承担的预算项目的绩效评价，联络人员负责预算项目绩效评价的联络、资料收集整理及上报工作。

三、绩效分析

(一) 通用指标绩效分析。

1. 项目决策。

根据《中国苍溪县委办公室关于印发〈中共苍溪县委党校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（苍委办函〔2019〕91号）明确的工作职责职能立项，资金申报依据是根据县委“三定”方案文件精神 and 县委党校的工作性质、工作特点和总体要求，并按照年度工作计划做好全年红色课题开发工作。

2. 项目管理。

该项目资金是按照工作实际开展情况使用，不存在资金分配。资金管理严格按照部门财务报销管理相关规定进行管理，按照实际工作开展情况使用资金。项目资金严格按照财务管理制度进行管理，保证专款专用，不存在截留、挤占、挪用、套取、虚报、冒领的问题。

3. 项目实施。

该项目资金支付复查由财务人员按照财务制度进行资金审查、支付和核算，所有支付按照相关规定进行支付，在具体支付时，具备了资金发票、附件、合同、清单等附件，手续完善，不

存在虚假会计凭证的情况，会计严格执行财务管理制度，财务处理及时，核算规范。

4. 项目结果。

(1) 项目完成情况。数量指标：在课题立项方面，参与国家民委创新项目 1 项，立项省委党校重大委托课题 1 项、智库研究项目 1 项、一般课题 3 项，市委党校重点课题 1 项、一般课题 1 项，校级课题 13 项。在课程打造方面，现已打造《信仰的力量》《共产党宣言》等主体班专题课程 4 个；打造微党课 5 个，其中《江山就是人民，人民就是江山》荣获全市党校系统微党课竞赛二等奖，《铭记革命历史，传承红色基因》荣获全市基层理论宣讲大赛三等奖。质量指标：财务管理和制度建设、财政资金使用管理以及预算绩效管理情况良好。时效指标：按照 2023 年工作计划，完成全年目标工作任务。成本指标：项目专项经费控制数未超出预算。

(2) 项目效果情况。社会效益指标：通过红色课题打造，提升苍溪知名度。满意度指标：群众满意度达 95%以上。

(二) 专用指标绩效分析。

1. 产业发展。

该项目不涉及产业发展。

2. 民生保障。

该项目部涉及民生保障。

3. 基础设施。

该项目不涉及基础设施。

4. 行政运转。

该项目在实施过程中，资金严格按照项目实施内容使用，不存在截留、挤占、挪用、套取、虚报、冒领，用途合规；项目的开展和资金的使用严格按照财经管理制度和单位内控执行，程序合规；相关费用标准符合市场价格水平，标准合规。

（三）个性指标绩效分析。

该项目无个性自行设定指标。

四、评价结论

通过项目实施，打造了优质红色课题，提高了苍溪红色文化知名度。自评得分 90 分，评价结论为优。

五、存在主要问题

一是红色资源挖掘力度有待加强；二是资金投入需要进一步加大。

六、改进建议

一是进一步挖掘本土红色资源文化，创新红色课题打造。二是积极争取财政资金的投入，为红色课题提供强有力的保障。

2023年县委党校教师培训项目专项预算项目 绩效评价报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况。

为了大力实施“新进教师培养工程”“骨干教师引领工程”“名师孵化工程”，探索建立“思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练”的贯通式培训体系，多方位培育人才，根据《中国苍溪县委办公室关于印发〈中共苍溪县委党校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（苍委办函〔2019〕91号）明确的工作职责职能设立县委党校2023年教师培训项目。申请财政资金7.84万元。项目的主要内容是全面做好教职工培训进修，提高教师教学能力及水平。主管部门的职能是统筹指导推进教师培训提能工作。

（二）实施目的及支持方向。

该项目严格按照财政有关规定和机关财务管理制度加强资金管理，通过项目的实施，目的是加强红色资源挖掘与利用。主要工作任务是打造红色资源课题，加强对苍溪红色文化的宣传。该项目的支持方向是教师提能提质，通过教师培训提高党校服务水平。

（三）预算安排及分配管理。

财政预算资金7.84万元，主要用于教师培训的差旅费、师资费、培训费等。

（四）项目绩效目标设置。

项目的整体目标是大力实施“新进教师培养工程”“骨干教师引领工程”“名师孵化工程”，探索建立“思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练”的贯通式培训体系，多方位培育人才。具体目标为开展不少于5批次、3个类别的教师培训，教职工满意度达90%以上。该项目绩效自评工作在评价小组的领导下，严格按照《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理实施细则〉的通知》（苍财绩〔2021〕15号）文件规定的项目支出绩效评价指标体系及本项目特点，按通用指标40分（项目决策12分，项目实施12分，完成结果16分），共性指标20分，特性指标30分，个性指标10分设计评价指标体系进行全面客观的评价，确保该项目绩效评价工作有章可循，有序开，并保障了评价工作高质量完成。

二、评价实施

（一）评价目的。

通过绩效评价将绩效管理进行考核量化，为今后项目设立和预算安排提供重要参考依据，提高预算编制科学性、合理性，优化财政支出结构，从源头上防控财政资源配置的低效无效，提高财政资源配置效率和财政资金使用效益。

（二）预设问题及评价重点。

按照绩效评价指标体系，该项目在资金使用全过程中严格按照财经纪律要求和内部控制制度，通过事前审批、事中监管、事后考核等方式，确保了资金规范高效实用，项目实施效果良好。

（三）评价选点。

根据《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理实施细则〉的通知》（苍财绩〔2021〕15号）和《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理工作考核暂行办法〉的通知》（苍财绩〔2021〕16号）等文件，对该项目实施绩效评价。

根据项目实施过程中对收集的数据实施统计分析程序后，选取个别样本（如数量大或金额大）进行单独随机抽样核查对象。

（四）评价方法。

项目绩效评价按照前期准备阶段、自评阶段、实施评价阶段、报告撰写阶段、结果运用阶段五个阶段的工作流程，以现场评价为主、非现场评价为辅，开展绩效评价工作，主要的评价方法是单位自评法。在项目点现场通过询问、沟通、听取介绍了解项目具体情况，收集项目立项文件等依据，查阅财务会计凭证、账簿，检查项目预算审批、资金支付等内容，实地走访、收集满意度调查问卷，记录工作底稿，获取充分依据以客观公正评价该项目考核结果以及项目实施情况。

（五）评价组织。

县委党校预算项目绩效评价组由常委副校长任组长，分管教务领导任副组长，各股室负责人为成员，财务人员为联络员。评

价组负责制订评价方案，进行评价前期调查，按照自评方案，通过资料收集与审核、现场非现场评价、综合分析等，对照自评方案中设置的评价指标与标准，对项目绩效情况进行综合性评判，实施项目自评工作，出具自评报告。其中组长负责统一部署和管理预算项目绩效评价工作，副组长负责预算项目绩效评价的跟踪指导和审核，各股室负责人组织实施所承担的预算项目的绩效评价，联络人员负责预算项目绩效评价的联络、资料收集整理及上报工作。

三、绩效分析

（一）通用指标绩效分析。

1. 项目决策。

根据《中国苍溪县委办公室关于印发〈中共苍溪县委党校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（苍委办函〔2019〕91号）明确的工作职责职能立项，资金申报依据是根据县委“三定”方案文件精神 and 县委党校的工作性质、工作特点和总体要求，并按照年度工作计划做好教职工培训工作。

2. 项目管理。

该项目资金是按照工作实际开展情况使用，不存在资金分配。资金管理严格按照部门财务报销管理相关规定进行管理，按照实际工作开展情况使用资金。项目资金严格按照财务管理制度进行管理，保证专款专用，不存在截留、挤占、挪用、套取、虚报、冒领的问题。

3. 项目实施。

该项目资金支付复查由财务人员按照财务制度进行资金审查、支付和核算，所有支付按照相关规定进行支付，在具体支付时，具备了资金发票、附件、合同、清单等附件，手续完善，不存在虚假会计凭证的情况，会计严格执行财务管理制度，财务处理及时，核算规范。

4. 项目结果。

(1) 项目完成情况。数量指标：2023年，专兼职教师全覆盖外出提能培训2次，8名教师参加中央、省、市委党校调训；入选县委宣讲团4人、“习语润梨乡”宣讲团4人、县优秀教师2人，培树教学新秀4名；2名教师晋升副高级职称，增聘著名学者、专家教授和先进典型代表等校外兼职教师10名，教师队伍、学科、职称结构不断优化。质量指标：财务管理和制度建设、财政资金使用管理以及预算绩效管理情况良好。时效指标：按照2023年工作计划，完成全年目标工作任务。成本指标：项目专项经费控制数未超出预算。

(2) 项目效果情况。社会效益指标：通过教师培训，党校教师队伍、学科、职称结构不断优化。满意度指标：群众满意度达95%以上。

(二) 专用指标绩效分析。

1. 产业发展。

该项目不涉及产业发展。

2. 民生保障。

该项目部涉及民生保障。

3. 基础设施。

该项目不涉及基础设施。

4. 行政运转。

该项目在实施过程中，资金严格按照项目实施内容使用，不存在截留、挤占、挪用、套取、虚报、冒领，用途合规；项目的开展和资金的使用严格按照财经管理制度和单位内控执行，程序合规；相关费用标准符合市场价格水平，标准合规。

（三）个性指标绩效分析。

该项目无个性自行设定指标。

四、评价结论

通过项目实施，打造了优质红色课题，提高了苍溪红色文化知名度。自评得分 90 分，评价结论为优。

五、存在主要问题

一是培训内容需进一步丰富；二是资金投入需要进一步加大。

六、改进建议

一是摸清教师培训需求，制定更加合理的培训计划。二是积极争取财政资金的投入，提供强有力的保障。

2023年县委党校信息化建设与网络服务项目 专项预算项目绩效评价报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况。

为了党校信息化水平，保障党校教学正常运转，根据《中国苍溪县委办公室关于印发〈中共苍溪县委党校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（苍委办函〔2019〕91号）明确的工作职责职能设立县委党校2023年县委党校信息化建设与网络服务项目。申请财政资金13.58万元。项目的主要内容是满足办公及教学中信息化建设所需服务，包括移动网络服务费、云视讯费用、微信公众号维护费。主管部门的职能是统筹指导推进信息化建设及网络服务工作。

（二）实施目的及支持方向。

该项目严格按照财政有关规定和机关财务管理制度加强资金管理，通过项目的实施，目的是提高党校信息化水平。主要工作任务是牢固树立“以改革促发展”的理念，始终坚持高标准、严要求推进党校分类建设，软件、硬件两手抓。该项目的支持方向是信息化建设及网络利用，提高党校教学工作效率及水平。

（三）预算安排及分配管理。

财政预算资金13.58万元，主要用于信息化建设支出。

（四）项目绩效目标设置。

项目的整体目标是满足办公及教学中信息化建设所需服务，包括移动网络服务费、云视讯费用、微信公众号维护费。具体目标为满足各部门办公网络需求，维护云视讯、微信公众号正常运转，教职工满意度达 90%以上。该项目绩效自评工作在评价小组的领导下，严格按照《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理实施细则〉的通知》（苍财绩〔2021〕15号）文件规定的项目支出绩效评价指标体系及本项目特点，按通用指标 40 分（项目决策 12 分，项目实施 12 分，完成结果 16 分），共性指标 20 分，特性指标 30 分，个性指标 10 分设计评价指标体系进行全面客观的评价，确保该项目绩效评价工作有章可循，有序开展，并保障了评价工作高质量完成。

二、评价实施

（一）评价目的。

通过绩效评价将绩效管理进行考核量化，为今后项目设立和预算安排提供重要参考依据，提高预算编制科学性、合理性，优化财政支出结构，从源头上防控财政资源配置的低效无效，提高财政资源配置效率和财政资金使用效益。

（二）预设问题及评价重点。

按照绩效评价指标体系，该项目在资金使用全过程中严格按照财经纪律要求和内部控制制度，通过事前审批、事中监管、事后考核等方式，确保了资金规范高效实用，项目实施效果良好。

（三）评价选点。

根据《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理实施细则〉的通知》（苍财绩〔2021〕15号）和《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理工作考核暂行办法〉的通知》（苍财绩〔2021〕16号）等文件，对该项目实施绩效评价。

根据项目实施过程中对收集的数据实施统计分析程序后，选取个别样本（如数量大或金额大）进行单独随机抽样核查对象。

（四）评价方法。

项目绩效评价按照前期准备阶段、自评阶段、实施评价阶段、报告撰写阶段、结果运用阶段五个阶段的工作流程，以现场评价为主、非现场评价为辅，开展绩效评价工作，主要的评价方法是单位自评法。在项目点现场通过询问、沟通、听取介绍了解项目具体情况，收集项目立项文件等依据，查阅财务会计凭证、账簿，检查项目预算审批、资金支付等内容，实地走访、收集满意度调查问卷，记录工作底稿，获取充分依据以客观公正评价该项目考核结果以及项目实施情况。

（五）评价组织。

县委党校预算项目绩效评价组由常委副校长任组长，分管信息技术领导任副组长，各股室负责人为成员，财务人员为联络员。评价组负责制订评价方案，进行评价前期调查，按照自评方案，通过资料收集与审核、现场非现场评价、综合分析等，对照自评方案中设置的评价指标与标准，对项目绩效情况进行综合性评判，实施项目自评工作，出具自评报告。其中组长负责统一部署

和管理预算项目绩效评价工作，副组长负责预算项目绩效评价的跟踪指导和审核，各股室负责人组织实施所承担的预算项目的绩效评价，联络人员负责预算项目绩效评价的联络、资料收集整理及上报工作。

三、绩效分析

(一) 通用指标绩效分析。

1. 项目决策。

根据《中国苍溪县委办公室关于印发〈中共苍溪县委党校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（苍委办函〔2019〕91号）明确的工作职责职能立项，资金申报依据是根据县委“三定”方案文件精神 and 县委党校的工作性质、工作特点和总体要求，并按照年度工作计划做好单位信息化建设工作。

2. 项目管理。

该项目资金是按照工作实际开展情况使用，不存在资金分配。资金管理严格按照部门财务报销管理相关规定进行管理，按照实际工作开展情况使用资金。项目资金严格按照财务管理制度进行管理，保证专款专用，不存在截留、挤占、挪用、套取、虚报、冒领的问题。

3. 项目实施。

该项目资金支付复查由财务人员按照财务制度进行资金审查、支付和核算，所有支付按照相关规定进行支付，在具体支付时，具备了资金发票、附件、合同、清单等附件，手续完善，不

存在虚假会计凭证的情况，会计严格执行财务管理制度，财务处理及时，核算规范。

4. 项目结果。

（1）项目完成情况。数量指标：6个股室日常办公网络得到有效保障，云视讯、微信公众号运行正常。质量指标：财务管理和制度建设、财政资金使用管理以及预算绩效管理情况良好。时效指标：按照2023年工作计划，完成全年目标工作任务。成本指标：项目专项经费控制数未超出预算。

（2）项目效果情况。社会效益指标：全校日常工作得到有效保障。满意度指标：群众满意度达95%以上。

（二）专用指标绩效分析。

1. 产业发展。

该项目不涉及产业发展。

2. 民生保障。

该项目部涉及民生保障。

3. 基础设施。

该项目不涉及基础设施。

4. 行政运转。

该项目在实施过程中，资金严格按照项目实施内容使用，不存在截留、挤占、挪用、套取、虚报、冒领，用途合规；项目的开展和资金的使用严格按照财经管理制度和单位内控执行，程序合规；相关费用标准符合市场价格水平，标准合规。

(三) 个性指标绩效分析。

该项目无个性自行设定指标。

四、评价结论

通过项目实施，提高了单位信息化水平。自评得分 90 分，评价结论为优。

五、存在主要问题

无。

六、改进建议

无。

2023年县委党校专项采购项目 专项预算项目绩效评价报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况。

为了党校后勤保障所需，根据《中国苍溪县委办公室关于印发〈中共苍溪县委党校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（苍委办函〔2019〕91号）明确的工作职责职能设立2023年县委党校专项采购项目。申请财政资金4.5万元。项目的主要内容是办公用品及服务采购，满足单位日常所需，确保工作正常运转。主管部门的职能是统筹指导采购工作。

（二）实施目的及支持方向。

该项目严格按照财政有关规定和机关财务管理制度加强资金管理，通过项目的实施，目的是满足单位后勤所需。主要工作任务是牢固树立“以改革促发展”的理念，始终坚持高标准、严要求推进党校分类建设，软件、硬件两手抓。该项目的支持方向是单位后勤保障。

（三）预算安排及分配管理。

财政预算资金4.5万元，主要用于单位后勤物资采购。

（四）项目绩效目标设置。

项目的整体目标是用于单位办公用品及服务采购，满足单位日常所需，确保工作正常运转。具体目标为满足单位后勤所需，干部满意度达90%以上。该项目绩效自评工作在评价小组的领导

下，严格按照《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理实施细则〉的通知》（苍财绩〔2021〕15号）文件规定的项目支出绩效评价指标体系及本项目特点，按通用指标40分（项目决策12分，项目实施12分，完成结果16分），共性指标20分，特性指标30分，个性指标10分设计评价指标体系进行全面客观的评价，确保该项目绩效评价工作有章可循，有序开展，并保障了评价工作高质量完成。

二、评价实施

（一）评价目的。

通过绩效评价将绩效管理进行考核量化，为今后项目设立和预算安排提供重要参考依据，提高预算编制科学性、合理性，优化财政支出结构，从源头上防控财政资源配置的低效无效，提高财政资源配置效率和财政资金使用效益。

（二）预设问题及评价重点。

按照绩效评价指标体系，该项目在资金使用全过程中严格按照财经纪律要求和内部控制制度，通过事前审批、事中监管、事后考核等方式，确保了资金规范高效实用，项目实施效果良好。

（三）评价选点。

根据《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理实施细则〉的通知》（苍财绩〔2021〕15号）和《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理工作考核暂行办法〉的通知》（苍财绩〔2021〕16号）等文件，对该项目实施绩效评价。

根据项目实施过程中对收集的数据实施统计分析程序后，选取个别样本（如数量大或金额大）进行单独随机抽样核查对象。

（四）评价方法。

项目绩效评价按照前期准备阶段、自评阶段、实施评价阶段、报告撰写阶段、结果运用阶段五个阶段的工作流程，以现场评价为主、非现场评价为辅，开展绩效评价工作，主要的评价方法是单位自评法。在项目点现场通过询问、沟通、听取介绍了解项目具体情况，收集项目立项文件等依据，查阅财务会计凭证、账簿，检查项目预算审批、资金支付等内容，实地走访、收集满意度调查问卷，记录工作底稿，获取充分依据以客观公正评价该项目考核结果以及项目实施情况。

（五）评价组织。

县委党校预算项目绩效评价组由常委副校长任组长，分管信息技术领导任副组长，各股室负责人为成员，财务人员为联络员。评价组负责制订评价方案，进行评价前期调查，按照自评方案，通过资料收集与审核、现场非现场评价、综合分析等，对照自评方案中设置的评价指标与标准，对项目绩效情况进行综合性评判，实施项目自评工作，出具自评报告。其中组长负责统一部署和管理预算项目绩效评价工作，副组长负责预算项目绩效评价的跟踪指导和审核，各股室负责人组织实施所承担的预算项目的绩效评价，联络人员负责预算项目绩效评价的联络、资料收集整理及上报工作。

三、绩效分析

(一) 通用指标绩效分析。

1. 项目决策。

根据《中国苍溪县委办公室关于印发〈中共苍溪县委党校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（苍委办函〔2019〕91号）明确的工作职责职能立项，资金申报依据是根据县委“三定”方案文件精神 and 县委党校的工作性质、工作特点和总体要求，并按照年度工作计划做好后勤保障工作。

2. 项目管理。

该项目资金是按照工作实际开展情况使用，不存在资金分配。资金管理严格按照部门财务报销管理相关规定进行管理，按照实际工作开展情况使用资金。项目资金严格按照财务管理制度进行管理，保证专款专用，不存在截留、挤占、挪用、套取、虚报、冒领的问题。

3. 项目实施。

该项目资金支付复查由财务人员按照财务制度进行资金审查、支付和核算，所有支付按照相关规定进行支付，在具体支付时，具备了资金发票、附件、合同、清单等附件，手续完善，不存在虚假会计凭证的情况，会计严格执行财务管理制度，财务处理及时，核算规范。

4. 项目结果。

(1) 项目完成情况。数量指标：保障 6 个股室的后勤所需。质量指标：财务管理和制度建设、财政资金使用管理以及预算绩效管理情况良好。时效指标：按照 2023 年工作计划，完成全年目标工作任务。成本指标：项目专项经费控制数未超出预算。

(2) 项目效果情况。社会效益指标：全校后勤所需得到有效保障。满意度指标：群众满意度达 95%以上。

(二) 专用指标绩效分析。

1. 产业发展。

该项目不涉及产业发展。

2. 民生保障。

该项目部涉及民生保障。

3. 基础设施。

该项目不涉及基础设施。

4. 行政运转。

该项目在实施过程中，资金严格按照项目实施内容使用，不存在截留、挤占、挪用、套取、虚报、冒领，用途合规；项目的开展和资金的使用严格按照财经管理制度和单位内控执行，程序合规；相关费用标准符合市场价格水平，标准合规。

(三) 个性指标绩效分析。

该项目无个性自行设定指标。

四、评价结论

通过项目实施，单位后勤所需得到保障。自评得分 90 分，评价结论为优。

五、存在主要问题

无。

六、改进建议

无。

2023年县委党校就业创业补助资金（苍财社〔2023〕42号）专项预算项目绩效评价报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况。

为了保障单位后勤工作运转，根据《中国苍溪县委办公室关于印发〈中共苍溪县委党校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（苍委办函〔2019〕91号）明确的工作职责职能设立2023年县委党校就业创业补助资金（苍财社〔2023〕42号）。申请财政资金1.89万元。项目的主要内容是公益性岗位人员补贴。主管部门的职能是统筹公益性岗位补贴工作。

（二）实施目的及支持方向。

该项目严格按照财政有关规定和机关财务管理制度加强资金管理，通过项目的实施，目的是满足单位后勤工作所需。主要工作任务是牢固树立“以改革促发展”的理念，始终坚持高标准、严要求推进党校分类建设，软件、硬件两手抓。该项目的支持方向是单位后勤公益性人员保障。

（三）预算安排及分配管理。

财政预算资金1.89万元，主要用于单位后勤公益性岗位补贴。

（四）项目绩效目标设置。

项目的整体目标是保障单位后勤工作运转。具体目标为2名公益性岗位人员的补贴、干部满意度达90%以上。该项目绩效

自评工作在评价小组的领导下，严格按照《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理实施细则〉的通知》（苍财绩〔2021〕15号）文件规定的项目支出绩效评价指标体系及本项目特点，按通用指标40分（项目决策12分，项目实施12分，完成结果16分），共性指标20分，特性指标30分，个性指标10分设计评价指标体系进行全面客观的评价，确保该项目绩效评价工作有章可循，有序开，并保障了评价工作高质量完成。

二、评价实施

（一）评价目的。

通过绩效评价将绩效管理进行考核量化，为今后项目设立和预算安排提供重要参考依据，提高预算编制科学性、合理性，优化财政支出结构，从源头上防控财政资源配置的低效无效，提高财政资源配置效率和财政资金使用效益。

（二）预设问题及评价重点。

按照绩效评价指标体系，该项目在资金使用全过程中严格按照财经纪律要求和内部控制制度，通过事前审批、事中监管、事后考核等方式，确保了资金规范高效实用，项目实施效果良好。

（三）评价选点。

根据《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理实施细则〉的通知》（苍财绩〔2021〕15号）和《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理工作考核暂行办法〉的通知》（苍财绩〔2021〕16号）等文件，对该项目实施绩效评价。

根据项目实施过程中对收集的数据实施统计分析程序后，选取个别样本（如数量大或金额大）进行单独随机抽样核查对象。

（四）评价方法。

项目绩效评价按照前期准备阶段、自评阶段、实施评价阶段、报告撰写阶段、结果运用阶段五个阶段的工作流程，以现场评价为主、非现场评价为辅，开展绩效评价工作，主要的评价方法是单位自评法。在项目点现场通过询问、沟通、听取介绍了解项目具体情况，收集项目立项文件等依据，查阅财务会计凭证、账簿，检查项目预算审批、资金支付等内容，实地走访、收集满意度调查问卷，记录工作底稿，获取充分依据以客观公正评价该项目考核结果以及项目实施情况。

（五）评价组织。

县委党校预算项目绩效评价组由常委副校长任组长，分管后勤领导任副组长，各股室负责人为成员，财务人员为联络员。评价组负责制订评价方案，进行评价前期调查，按照自评方案，通过资料收集与审核、现场非现场评价、综合分析等，对照自评方案中设置的评价指标与标准，对项目绩效情况进行综合性评判，实施项目自评工作，出具自评报告。其中组长负责统一部署和管理预算项目绩效评价工作，副组长负责预算项目绩效评价的跟踪指导和审核，各股室负责人组织实施所承担的预算项目的绩效评价，联络人员负责预算项目绩效评价的联络、资料收集整理及上报工作。

三、绩效分析

(一) 通用指标绩效分析。

1. 项目决策。

根据《中国苍溪县委办公室关于印发〈中共苍溪县委党校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（苍委办函〔2019〕91号）明确的工作职责职能立项，资金申报依据是根据县委“三定”方案文件精神 and 县委党校的工作性质、工作特点和总体要求，并按照年度工作计划做好后勤运转工作。

2. 项目管理。

该项目资金是按照工作实际开展情况使用，不存在资金分配。资金管理严格按照部门财务报销管理相关规定进行管理，按照实际工作开展情况使用资金。项目资金严格按照财务管理制度进行管理，保证专款专用，不存在截留、挤占、挪用、套取、虚报、冒领的问题。

3. 项目实施。

该项目资金支付复查由财务人员按照财务制度进行资金审查、支付和核算，所有支付按照相关规定进行支付，在具体支付时，具备了资金发票、附件、合同、清单等附件，手续完善，不存在虚假会计凭证的情况，会计严格执行财务管理制度，财务处理及时，核算规范。

4. 项目结果。

(1) 项目完成情况。数量指标：保障 2 名公益性岗位人员补贴。时效指标：按照 2023 年工作计划，完成全年目标工作任务。成本指标：项目专项经费控制数未超出预算。

(2) 项目效果情况。社会效益指标：解决就业困难人员。满意度指标：群众满意度达 95%以上。

(二) 专用指标绩效分析。

1. 产业发展。

该项目不涉及产业发展。

2. 民生保障。

该项目部涉及民生保障。

3. 基础设施。

该项目不涉及基础设施。

4. 行政运转。

该项目在实施过程中，资金严格按照项目实施内容使用，不存在截留、挤占、挪用、套取、虚报、冒领，用途合规；项目的开展和资金的使用严格按照财经管理制度和单位内控执行，程序合规；相关费用标准符合市场价格水平，标准合规。

(三) 个性指标绩效分析。

该项目无个性自行设定指标。

四、评价结论

通过项目实施，单位后勤正常运转。自评得分 90 分，评价结论为优。

五、存在主要问题

无。

六、改进建议

无。

2023年县委党校乡科级主要领导干部履职能力提升 培训项目专项预算项目绩效评价报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况。

为了提高乡科级领导履职能力，根据《中国苍溪县委办公室关于印发〈中共苍溪县委党校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（苍委办函〔2019〕91号）明确的工作职责职能设立2023年县委党校乡科级主要领导干部履职能力提升培训项目。申请财政资金60万元。项目的主要内容是乡科级主要领导干部履职能力提升培训项目支出。主管部门的职能是统筹指导培训工作。

（二）实施目的及支持方向。

该项目严格按照财政有关规定和机关财务管理制度加强资金管理，通过项目的实施，目的是提高乡科级主要领导干部履职能力。主要工作任务是牢固树立“以改革促发展”的理念，始终坚持高标准、严要求推进党校分类建设，软件、硬件两手抓。该项目的支持方向是乡科级主要领导干部履职能力提升培训。

（三）预算安排及分配管理。

财政预算资金60万元，主要用于乡科级主要领导干部履职能力提升培训。

（四）项目绩效目标设置。

项目的整体目标是乡科级主要领导干部履职能力提升。具体目标为不少于 2 期、60 人次的培训。该项目绩效自评工作在评价小组的领导下，严格按照《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理实施细则〉的通知》（苍财绩〔2021〕15 号）文件规定的项目支出绩效评价指标体系及本项目特点，按通用指标 40 分（项目决策 12 分，项目实施 12 分，完成结果 16 分），共性指标 20 分，特性指标 30 分，个性指标 10 分设计评价指标体系进行全面客观的评价，确保该项目绩效评价工作有章可循，有序开展，并保障了评价工作高质量完成。

二、评价实施

（一）评价目的。

通过绩效评价将绩效管理进行考核量化，为今后项目设立和预算安排提供重要参考依据，提高预算编制科学性、合理性，优化财政支出结构，从源头上防控财政资源配置的低效无效，提高财政资源配置效率和财政资金使用效益。

（二）预设问题及评价重点。

按照绩效评价指标体系，该项目在资金使用全过程中严格按照财经纪律要求和内部控制制度，通过事前审批、事中监管、事后考核等方式，确保了资金规范高效实用，项目实施效果良好。

（三）评价选点。

根据《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理实施细则〉的通知》（苍财绩〔2021〕15 号）和《苍溪县财政局关于印

发<苍溪县预算绩效管理工作考核暂行办法>的通知》（苍财绩〔2021〕16号）等文件，对该项目实施绩效评价。

根据项目实施过程中对收集的数据实施统计分析程序后，选取个别样本（如数量大或金额大）进行单独随机抽样核查对象。

（四）评价方法。

项目绩效评价按照前期准备阶段、自评阶段、实施评价阶段、报告撰写阶段、结果运用阶段五个阶段的工作流程，以现场评价为主、非现场评价为辅，开展绩效评价工作，主要的评价方法是单位自评法。在项目点现场通过询问、沟通、听取介绍了解项目具体情况，收集项目立项文件等依据，查阅财务会计凭证、账簿，检查项目预算审批、资金支付等内容，实地走访、收集满意度调查问卷，记录工作底稿，获取充分依据以客观公正评价该项目考核结果以及项目实施情况。

（五）评价组织。

县委党校预算项目绩效评价组由常委副校长任组长，分管教务领导任副组长，各股室负责人为成员，财务人员为联络员。评价组负责制订评价方案，进行评价前期调查，按照自评方案，通过资料收集与审核、现场非现场评价、综合分析等，对照自评方案中设置的评价指标与标准，对项目绩效情况进行综合性评判，实施项目自评工作，出具自评报告。其中组长负责统一部署和管理预算项目绩效评价工作，副组长负责预算项目绩效评价的跟踪指导和审核，各股室负责人组织实施所承担的预算项目的绩效评

价，联络人员负责预算项目绩效评价的联络、资料收集整理及上报工作。

三、绩效分析

（一）通用指标绩效分析。

1. 项目决策。

根据《中国苍溪县委办公室关于印发〈中共苍溪县委党校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（苍委办函〔2019〕91号）明确的工作职责职能立项，资金申报依据是根据县委“三定”方案文件精神 and 县委党校的工作性质、工作特点和总体要求，并按照年度工作计划做好培训工作。

2. 项目管理。

该项目资金是按照工作实际开展情况使用，不存在资金分配。资金管理严格按照部门财务报销管理相关规定进行管理，按照实际工作开展情况使用资金。项目资金严格按照财务管理制度进行管理，保证专款专用，不存在截留、挤占、挪用、套取、虚报、冒领的问题。

3. 项目实施。

该项目资金支付复查由财务人员按照财务制度进行资金审查、支付和核算，所有支付按照相关规定进行支付，在具体支付时，具备了资金发票、附件、合同、清单等附件，手续完善，不存在虚假会计凭证的情况，会计严格执行财务管理制度，财务处理及时，核算规范。

4. 项目结果。

(1) 项目完成情况。数量指标：不少于 2 期、60 人次的乡科级领导培训。时效指标：按照 2023 年工作计划，完成全年目标工作任务。成本指标：项目专项经费控制数未超出预算。

(2) 项目效果情况。社会效益指标：提高乡科级领导能力水平。满意度指标：群众满意度达 95%以上。

(二) 专用指标绩效分析。

1. 产业发展。

该项目不涉及产业发展。

2. 民生保障。

该项目部涉及民生保障。

3. 基础设施。

该项目不涉及基础设施。

4. 行政运转。

该项目在实施过程中，资金严格按照项目实施内容使用，不存在截留、挤占、挪用、套取、虚报、冒领，用途合规；项目的开展和资金的使用严格按照财经管理制度和单位内控执行，程序合规；相关费用标准符合市场价格水平，标准合规。

(三) 个性指标绩效分析。

该项目无个性自行设定指标。

四、评价结论

通过项目实施，提高乡科级领导能力水平。自评得分 90 分，评价结论为优。

五、存在主要问题

无。

六、改进建议

无。

2023年县委党校五好创新工程项目 专项预算项目绩效评价报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况。

为了加快推进县级党校分类改革，推动党校事业高质量发展，根据《中国苍溪县委办公室关于印发〈中共苍溪县委党校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（苍委办函〔2019〕91号）明确的工作职责职能设立2023年县委党校五好创新工程项目。申请财政资金7万元。项目的主要内容是打造好课程、好案例、好文章、好课题、好教材。主管部门的职能是统筹指导“五好”创新工程开展工作。

（二）实施目的及支持方向。

该项目严格按照财政有关规定和机关财务管理制度加强资金管理，通过项目的实施，目的是加快推进县级党校分类改革，推动党校事业高质量发展。主要工作任务是牢固树立“以改革促发展”的理念，始终坚持高标准、严要求推进党校分类建设，软件、硬件两手抓。该项目的支持方向是党校五好创新工程。

（三）预算安排及分配管理。

财政预算资金7万元，主要用于五好创新工程工作的开展。

（四）项目绩效目标设置。

项目的整体目标是以深化县级党校分类改革为契机，着力实施五好创新工程，推动党校事业高质量发展。具体目标为打造不

少于 3 篇的好课程、好案例、好文章，不少于 1 篇的好案例、1 本好教材。该项目绩效自评工作在评价小组的领导下，严格按照《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理实施细则〉的通知》（苍财绩〔2021〕15 号）文件规定的项目支出绩效评价指标体系及本项目特点，按通用指标 40 分（项目决策 12 分，项目实施 12 分，完成结果 16 分），共性指标 20 分，特性指标 30 分，个性指标 10 分设计评价指标体系进行全面客观的评价，确保该项目绩效评价工作有章可循，有序开展，并保障了评价工作高质量完成。

二、评价实施

（一）评价目的。

通过绩效评价将绩效管理进行考核量化，为今后项目设立和预算安排提供重要参考依据，提高预算编制科学性、合理性，优化财政支出结构，从源头上防控财政资源配置的低效无效，提高财政资源配置效率和财政资金使用效益。

（二）预设问题及评价重点。

按照绩效评价指标体系，该项目在资金使用全过程中严格按照财经纪律要求和内部控制制度，通过事前审批、事中监管、事后考核等方式，确保了资金规范高效实用，项目实施效果良好。

（三）评价选点。

根据《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理实施细则〉的通知》（苍财绩〔2021〕15 号）和《苍溪县财政局关于印

发<苍溪县预算绩效管理工作考核暂行办法>的通知》（苍财绩〔2021〕16号）等文件，对该项目实施绩效评价。

根据项目实施过程中对收集的数据实施统计分析程序后，选取个别样本（如数量大或金额大）进行单独随机抽样核查对象。

（四）评价方法。

项目绩效评价按照前期准备阶段、自评阶段、实施评价阶段、报告撰写阶段、结果运用阶段五个阶段的工作流程，以现场评价为主、非现场评价为辅，开展绩效评价工作，主要的评价方法是单位自评法。在项目点现场通过询问、沟通、听取介绍了解项目具体情况，收集项目立项文件等依据，查阅财务会计凭证、账簿，检查项目预算审批、资金支付等内容，实地走访、收集满意度调查问卷，记录工作底稿，获取充分依据以客观公正评价该项目考核结果以及项目实施情况。

（五）评价组织。

县委党校预算项目绩效评价组由常委副校长任组长，分管教研领导任副组长，各股室负责人为成员，财务人员为联络员。评价组负责制订评价方案，进行评价前期调查，按照自评方案，通过资料收集与审核、现场非现场评价、综合分析等，对照自评方案中设置的评价指标与标准，对项目绩效情况进行综合性评判，实施项目自评工作，出具自评报告。其中组长负责统一部署和管理预算项目绩效评价工作，副组长负责预算项目绩效评价的跟踪指导和审核，各股室负责人组织实施所承担的预算项目的绩效评

价，联络人员负责预算项目绩效评价的联络、资料收集整理及上报工作。

三、绩效分析

(一) 通用指标绩效分析。

1. 项目决策。

根据《中国苍溪县委办公室关于印发〈中共苍溪县委党校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（苍委办函〔2019〕91号）明确的工作职责职能立项，资金申报依据是根据县委“三定”方案文件精神 and 县委党校的工作性质、工作特点和总体要求，并按照年度工作计划做好课程、好案例、好文章、好课题、好教材打造工作。

2. 项目管理。

该项目资金是按照工作实际开展情况使用，不存在资金分配。资金管理严格按照部门财务报销管理相关规定进行管理，按照实际工作开展情况使用资金。项目资金严格按照财务管理制度进行管理，保证专款专用，不存在截留、挤占、挪用、套取、虚报、冒领的问题。

3. 项目实施。

该项目资金支付复查由财务人员按照财务制度进行资金审查、支付和核算，所有支付按照相关规定进行支付，在具体支付时，具备了资金发票、附件、合同、清单等附件，手续完善，不存在虚假会计凭证的情况，会计严格执行财务管理制度，财务处理及时，核算规范。

4. 项目结果。

(1) 项目完成情况。数量指标：今年以来，立项省、市科研课题 20 项，其中 8 项为省级课题，5 项转化为咨政建议获县领导肯定性签批；现已打造《担当与执行》《从入党誓词演变领悟共产党人的初心使命》等主体班新课程 6 个，升级开发基地微党课 5 堂，其中《英雄，等您回家——永远不会忘记抗美援朝牺牲的烈士邓仕均》《“蝶变”梨仙湖》《黄猫垭战斗的制胜密码——智勇坚定歼顽敌》在全市现场教学课程竞赛中分获 2.3.4 名，微课《江山就是人民 人民就是江山——感悟苍溪红色历史》在四川长征干部学院作为全省唯一两个县级党校之一观摩交流；撰写案例 3 个，转化为教学专题 2 个；撰写理论文章 23 篇，其中在《学术界》核心期刊发表 1 篇，在《中国民族报》等普通期刊公开发表 5 篇，2 篇入选全市党校系统“贯彻党的二十大，奋力建设现代化”理论研讨会，1 篇获县委宣传部“纪念毛泽东同志诞辰 130 周年学术研讨会”一等奖、2 篇获三等奖；收集 20 余堂精品微课，编撰了《我们一起讲微课》教材。时效指标：按照 2023 年工作计划，完成全年目标工作任务。成本指标：项目专项经费控制数未超出预算。

(2) 项目效果情况。社会效益指标：坚持以“五好”为抓手，聚合党校、部门、专家、学员四方力量，结合县域经济社会发展实际，试点推行课题调研联动推进、科研课题存量递进、科研成果分级转化。满意度指标：干部满意度达 95%以上。

(二) 专用指标绩效分析。

1. 产业发展。

该项目不涉及产业发展。

2. 民生保障。

该项目部涉及民生保障。

3. 基础设施。

该项目不涉及基础设施。

4. 行政运转。

该项目在实施过程中，资金严格按照项目实施内容使用，不存在截留、挤占、挪用、套取、虚报、冒领，用途合规；项目的开展和资金的使用严格按照财经管理制度和单位内控执行，程序合规；相关费用标准符合市场价格水平，标准合规。

(三) 个性指标绩效分析。

该项目无个性自行设定指标。

四、评价结论

通过项目实施，打造具有一定影响力的好课程、好案例、好文章、好课题、好教材。自评得分 90 分，评价结论为优。

五、存在主要问题

无。

六、改进建议

无。

2023年县委党校干部培训专项项目 专项预算项目绩效评价报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况。

为了开展干部培训，根据《中国苍溪县委办公室关于印发〈中共苍溪县委党校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（苍委办函〔2019〕91号）明确的工作职责职能设立2023年县委党校干部培训专项项目。申请财政资金20万元。项目的主要内容是干部培训。主管部门的职能是统筹指导开展培训工作。

（二）实施目的及支持方向。

该项目严格按照财政有关规定和机关财务管理制度加强资金管理，通过项目的实施，目的是提高党员干部理论及实践能力。主要工作任务是组织全县副科级及以下党员干部的培训轮训。该项目的支持方向是干部培训工作。

（三）预算安排及分配管理。

财政预算资金20万元，主要用于干部培训工作的开展。

（四）项目绩效目标设置。

项目的整体目标是开展全县副科级及以下党员干部培训轮训。具体目标为不少于10期300人次的干部培训。该项目绩效自评工作在评价小组的领导下，严格按照《苍溪县财政局关于印发〈苍溪县预算绩效管理实施细则〉的通知》（苍财绩〔2021〕15

号)文件规定的项目支出绩效评价指标体系及本项目特点,按通用指标40分(项目决策12分,项目实施12分,完成结果16分),共性指标20分,特性指标30分,个性指标10分设计评价指标体系进行全面客观的评价,确保该项目绩效评价工作有章可循,有序开,并保障了评价工作高质量完成。

二、评价实施

(一) 评价目的。

通过绩效评价将绩效管理进行考核量化,为今后项目设立和预算安排提供重要参考依据,提高预算编制科学性、合理性,优化财政支出结构,从源头上防控财政资源配置的低效无效,提高财政资源配置效率和财政资金使用效益。

(二) 预设问题及评价重点。

按照绩效评价指标体系,该项目在资金使用全过程中严格按照财经纪律要求和内部控制制度,通过事前审批、事中监管、事后考核等方式,确保了资金规范高效实用,项目实施效果良好。

(三) 评价选点。

根据《苍溪县财政局关于印发<苍溪县预算绩效管理实施细则>的通知》(苍财绩〔2021〕15号)和《苍溪县财政局关于印发<苍溪县预算绩效管理工作考核暂行办法>的通知》(苍财绩〔2021〕16号)等文件,对该项目实施绩效评价。

根据项目实施过程中对收集的数据实施统计分析程序后,选取个别样本(如数量大或金额大)进行单独随机抽样核查对象。

（四）评价方法。

项目绩效评价按照前期准备阶段、自评阶段、实施评价阶段、报告撰写阶段、结果运用阶段五个阶段的工作流程，以现场评价为主、非现场评价为辅，开展绩效评价工作，主要的评价方法是单位自评法。在项目点现场通过询问、沟通、听取介绍了解项目具体情况，收集项目立项文件等依据，查阅财务会计凭证、账簿，检查项目预算审批、资金支付等内容，实地走访、收集满意度调查问卷，记录工作底稿，获取充分依据以客观公正评价该项目考核结果以及项目实施情况。

（五）评价组织。

县委党校预算项目绩效评价组由常委副校长任组长，分管教务领导任副组长，各股室负责人为成员，财务人员为联络员。评价组负责制订评价方案，进行评价前期调查，按照自评方案，通过资料收集与审核、现场非现场评价、综合分析等，对照自评方案中设置的评价指标与标准，对项目绩效情况进行综合性评判，实施项目自评工作，出具自评报告。其中组长负责统一部署和管理预算项目绩效评价工作，副组长负责预算项目绩效评价的跟踪指导和审核，各股室负责人组织实施所承担的预算项目的绩效评价，联络人员负责预算项目绩效评价的联络、资料收集整理及上报工作。

三、绩效分析

（一）通用指标绩效分析。

1. 项目决策。

根据《中国苍溪县委办公室关于印发〈中共苍溪县委党校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（苍委办函〔2019〕91号）明确的工作职责职能立项，资金申报依据是根据县委“三定”方案文件精神 and 县委党校的工作性质、工作特点和总体要求，并按照年度工作计划做好干部培训造工作。

2. 项目管理。

该项目资金是按照工作实际开展情况使用，不存在资金分配。资金管理严格按照部门财务报销管理相关规定进行管理，按照实际工作开展情况使用资金。项目资金严格按照财务管理制度进行管理，保证专款专用，不存在截留、挤占、挪用、套取、虚报、冒领的问题。

3. 项目实施。

该项目资金支付复查由财务人员按照财务制度进行资金审查、支付和核算，所有支付按照相关规定进行支付，在具体支付时，具备了资金发票、附件、合同、清单等附件，手续完善，不存在虚假会计凭证的情况，会计严格执行财务管理制度，财务处理及时，核算规范。

4. 项目结果。

（1）项目完成情况。数量指标：2023年规范举办主体班次12期，调训干部1120人，其中党性教育课程占比31.2%，领导

干部上讲台比例达 26.5%，党的二十大及习近平总书记来川来广视察精神实现了全覆盖培训。

时效指标：按照 2023 年工作计划，完成全年目标工作任务。

成本指标：项目专项经费控制数未超出预算。

（2）项目效果情况。社会效益指标：建立健全全县主体培训班联席联审会议制度，扎实规范班次学制、调训机制、课程设置、教学管理等，创新采取“独立办学+统筹办学”相结合的方式，创新多元化教学模式，干部培训实现了新突破。满意度指标：干部满意度达 95%以上。

（二）专用指标绩效分析。

1. 产业发展。

该项目不涉及产业发展。

2. 民生保障。

该项目部涉及民生保障。

3. 基础设施。

该项目不涉及基础设施。

4. 行政运转。

该项目在实施过程中，资金严格按照项目实施内容使用，不存在截留、挤占、挪用、套取、虚报、冒领，用途合规；项目的开展和资金的使用严格按照财经管理制度和单位内控执行，程序合规；相关费用标准符合市场价格水平，标准合规。

（三）个性指标绩效分析。

该项目无个性自行设定指标。

四、评价结论

通过项目实施，提高党员干部理论及实践能力。自评得分85分，评价结论为优。

五、存在主要问题

因每个班次培训需求不同，产生的培训费远超财政预算，培训经费缺口大

六、改进建议

积极争取财政资金用以支持干部培训工作。

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 十三、财政拨款“三公”经费支出决算表