

2025年度
中国共产党苍溪县委员会组织部
部门决算

目 录

第一部分 部门概况	1
一、部门职责	1
二、机构设置	3
第二部分 2025 年度部门决算情况说明	4
一、收入支出决算总体情况说明	4
二、收入决算情况说明	4
三、支出决算情况说明	5
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	6
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	6
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	10
七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	11
八、政府性基金预算支出决算情况说明	13
九、国有资本经营预算支出决算情况说明	13
十、其他重要事项的情况说明	13
第三部分 名词解释	16
第四部分 附件	20
第五部分 附表	44
一、收入支出决算总表	44

二、收入决算表	44
三、支出决算表	44
四、财政拨款收入支出决算总表	44
五、财政拨款支出决算明细表	44
六、一般公共预算财政拨款支出决算表	44
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表	44
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表	44
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表	44
十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	44
十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表	44
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	44
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表	44

第一部分 部门概况

一、部门职责

（一）主要职能

1. 负责全县党的组织体系、组织制度建设，负责基层党组织建设规划指导和党员队伍宏观管理，指导开展党员教育工作。

2. 负责全县领导班子和干部队伍建设的总体规划和宏观管理。负责县委管理领导班子和领导干部的考察考核、日常管理，提出调整配备建议，审核办理任免、工资、退休、兼职、待遇等有关事项。负责全县优秀年轻干部队伍建设工作。

3. 负责管理全县公务员工作。牵头拟定和组织实施公务员管理政策法规，承担公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利等工作，指导公务员绩效管理工作。

4. 负责全县人才工作的宏观指导，组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进县校（院、企）战略合作、人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重大人才工程和人才表彰奖励。

5. 负责全县干部教育培训工作的宏观指导、政策规划、组织协调和督促检查，负责县重点培训项目的策划、实施和管理，指导全县干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设等工作。

6. 负责全县组织系统干部监督工作的宏观指导和综合协调，

制定和落实干部监督工作制度，组织开展对选人用人工作情况的监督检查，受理和办理有关问题举报，组织实施领导干部报告个人有关事项及抽查核实工作。

7. 统一管理县委机构编制委员会办公室。

8. 承担县委党建领导小组、县人才工作领导小组的日常工作。

9. 负责全县直属机关党建和老干部工作的指导、政策规划、组织协调和督促检查。

10. 完成县委交办的其他任务。

（二）2025年重点工作完成情况

一是政治统领强化凝心铸魂。高质量开展学习教育，常态“察民情·解民忧”大走访解决群众急难愁盼问题，被人民日报、四川新闻联播报道。实施干训提质行动，升级“三校四线十五点”干培矩阵，1堂微党课获全省竞赛二等奖，县委党校获评全省科研先进单位。二是选贤任能锻造过硬队伍。聚焦激发全年龄段干部活力，实施团聚工程和揭榜攻坚行动，分类分层分线考核精准识别优秀年轻干部230名，31名退岗干部重返一线攻坚。建好用好选调生实践锻炼示范基地，在中组部座谈会交流经验，获省委组织部领导“最好”评价，做法被组工情况交流刊载。深化领导干部“八小时外”监督，出台“九条措施”细化负面清单，被人民日报报道。三是强基固本筑牢战斗堡垒。村党组织换届全市试点打样、高质量完成，村级换届参阅信息被中组部内参采用并转化为指导意

见。建立“三专”机制赋能集体经济，被四川组工动态推广。党建引领“千播联盟”，带动3.6万村民融入电商共富链，被央视新闻联播头条和光明日报报道，入选全国典型案例。集中攻坚“两个覆盖”，获评全省党建示范单位1个。四是聚智汇力夯实人才支撑。巩固全省人才工作先行区建设成效，引进高层次人才174名，柔性引进周末工程师18名。深化县校合作、区域协作，共建数字产业人才学院，推动中国播谷建设，助力苍溪产亮相世界粮食论坛。改革乡土人才职业技能评价，经验被中国人才刊载。在全市科技创新暨蜀道英才大会上，作为唯一县区现场经验交流发言。

二、机构设置

中国共产党苍溪县委员会组织部部门下属二级预算单位4个，其中行政单位2个，参照公务员法管理的事业单位1个，其他事业单位1个。

纳入中国共产党苍溪县委员会组织部部门2025年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

- 1.中国共产党苍溪县委员会组织部（本级）
- 2.苍溪县关心下一代工作委员会
- 3.苍溪县老干部服务中心
- 4.苍溪县直属机关党建事务中心

第二部分 2025年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025年度收入、支出总计均为2,135.14万元。与上年度相比，收入、支出总计各增加219.67万元，增长11.5%。主要变动原因是人员经费增加以及常年性项目预算规模、一次性项目等增加。

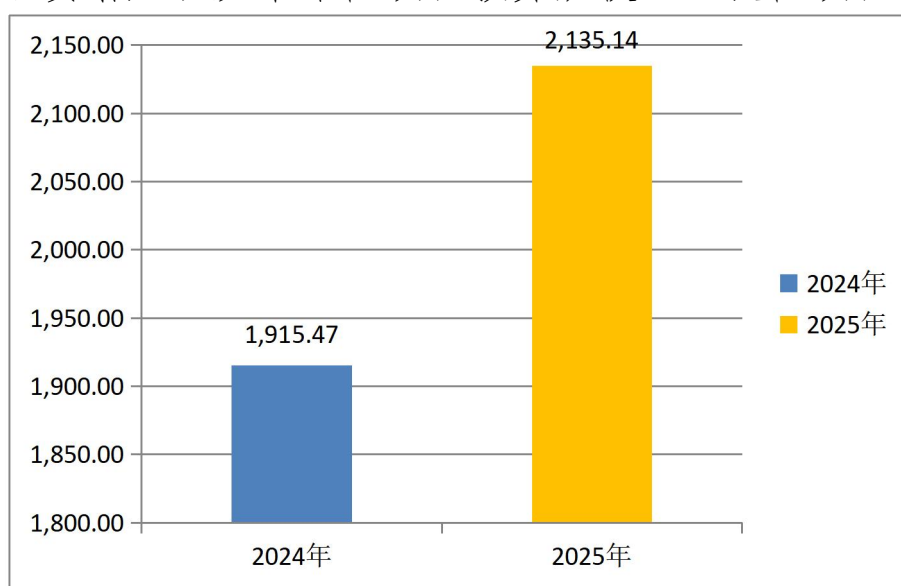


图1：收、支决算总计变动情况图（单位：万元）

二、收入决算情况说明

2025年度本年收入合计2,111.25万元，其中：一般公共预算财政拨款收入2,023.25万元，占95.8%；其他收入88万元，占4.2%。

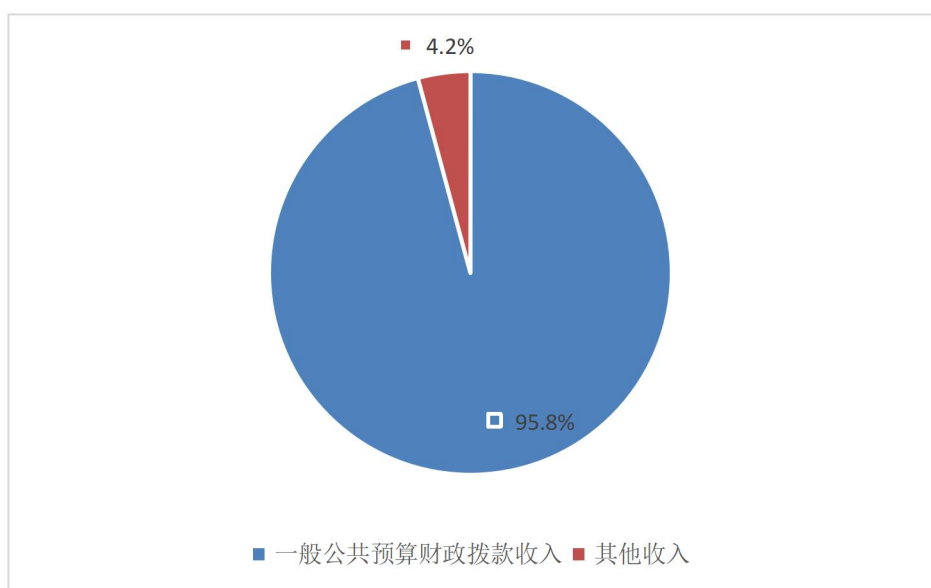


图2：收入决算结构图

三、支出决算情况说明

2025年度本年支出合计2,092.06万元，其中：基本支出1,071.31万元，占51.2%；项目支出1,020.75万元，占48.8%。

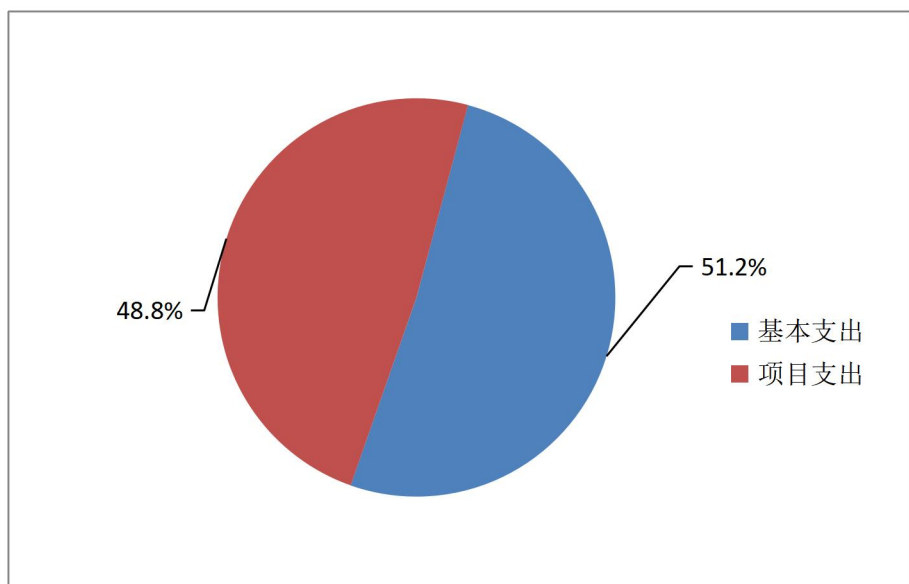


图3：支出决算结构图

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025年度财政拨款收入、支出总计均为2,023.25万元。与上年度相比，财政拨款收入、支出总计各增加262.57万元，增长14.9%。主要变动原因是人员经费增加以及常年性项目预算规模、一次性项目等增加。

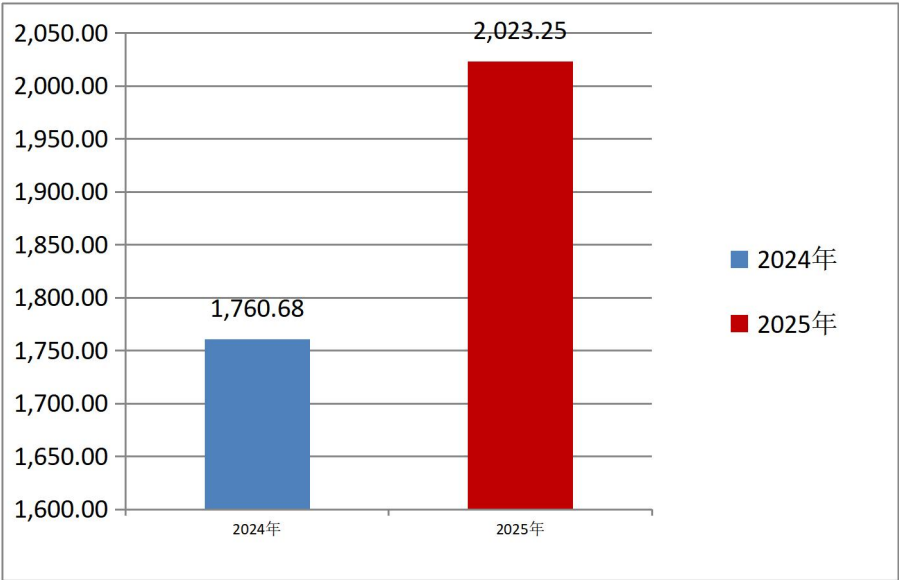


图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况图（单位：万元）

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

按照党中央、国务院关于党政机关习惯过紧日子的有关要求，中国共产党苍溪县委员会组织部厉行节约办一切事业，严控一般性支出，同时坚持有保有压，优化支出结构，合理保障党组织活动、干部教育培训等重点支出，持续提高资金使用效益，体现在有关支出科目中。

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025年度一般公共预算财政拨款支出2,023.25万元，占本年

支出合计的100%。与上年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加262.57万元，增长14.9%。主要变动原因是人员经费增加以及常年性项目预算规模、一次性项目等增加，支出同口径增加。

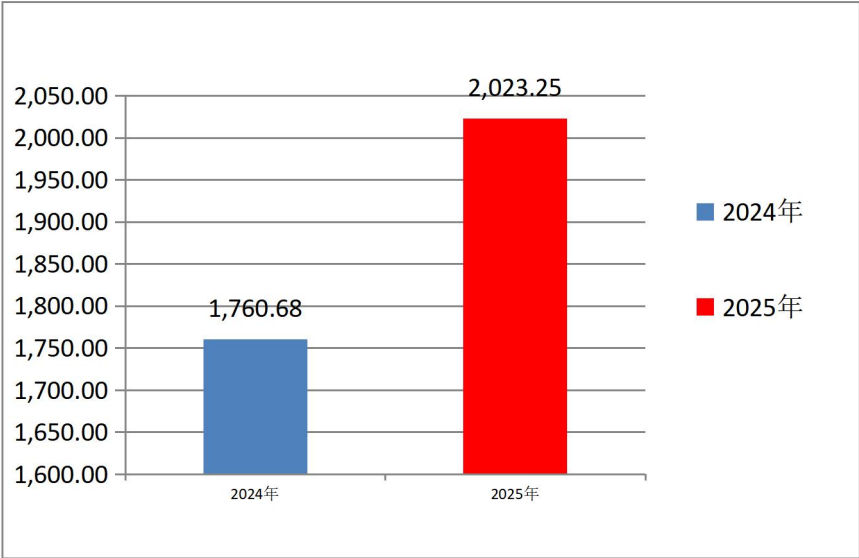


图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况图（单位：万元）

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025年度一般公共预算财政拨款支出2,023.25万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出1,607.79万元，占79.5%；社会保障和就业支出230.22万元，占11.4%；卫生健康支出34.67万元，占1.7%；农林水支出72.36万元，占3.6%；住房保障支出78.21万元，占3.8%。

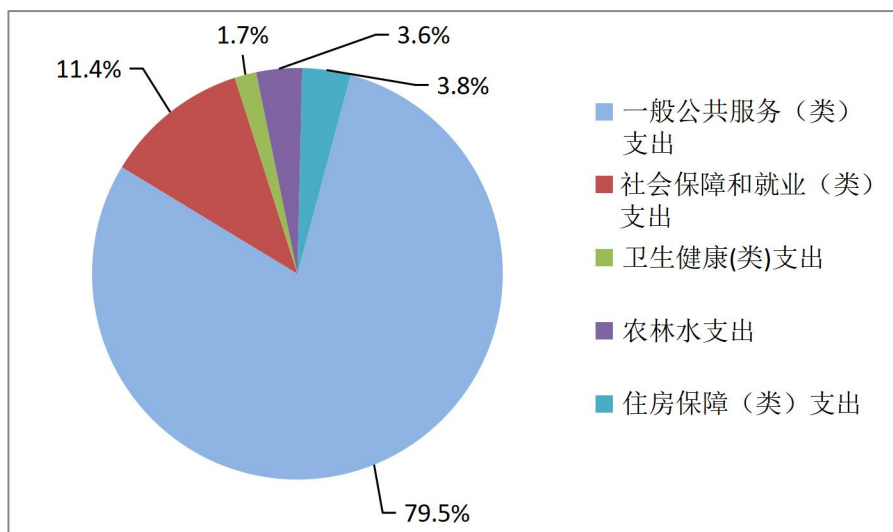


图 6：一般公共预算财政拨款支出决算结构图

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025年度一般公共预算支出决算数为2,023.25万元，完成预算数的68.2%。其中：

1.一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）：支出决算为558.51万元，完成预算98.9%，决算数小于预算数的主要原因是厉行节约，压缩公用经费支出。

2.一般公共服务（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）：支出决算为344.21万元，完成预算38.7%，决算数小于预算数的主要原因是部分项目没有完成。

3.一般公共服务（类）组织事务（款）机关服务（项）：支出决算为28.57万元，完成预算100%，决算数与全年预算数持平。

4.一般公共服务（类）组织事务（款）事业运行（项）：支出决算为274.3万元，完成预算99.3%，决算数小于预算数的主要原因是厉行节约，压缩事业单位公用经费支出。

5.一般公共服务(类)组织事务(款)其他组织事务支出(项):支出决算为402.2万元,完成预算60.2%,决算数小于预算数的主要原因是县组织部专项党组织活动经费未完成资金下拨,选调生到村任职工作以及干部培训工作未全部实施完成。

6.社会保障和就业(类)行政事业单位养老支出(款)离退休管理机构(项):支出决算为133.18万元,完成预算60.8%,决算数小于预算数的主要原因是县老干部服务中心老干部健康体检和老干部慰问、学习教育经费项目未全部实施完成。

7.社会保障和就业(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位养老保险缴费支出(项):支出决算为97.04万元,完成预算100%,决算数与全年预算数持平。

8.卫生健康(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项):支出决算为21.64万元,完成预算100%,决算数与全年预算数持平。

9.卫生健康(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项):支出决算为13.03万元,完成预算100%,决算数与全年预算数持平。

10.农林水(类)巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出(款)农村基础设施建设支出(项):全年预算为30万元,支出决算为0万元,完成全年预算0%,决算数小于全年预算数的主要原因是乡村人才评价服务中心建设和人才街区活动中心建设项目未全部实施完成。

11.农林水（类）巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出（款）
其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出（项）：支出决算为72.36万元，完成预算86.3%，决算数小于预算数的主要原因是县委组织部乡村人才评价服务中心建设和人才街区活动中心建设项目未全部实施完成。

12.住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：支出决算为78.21万元，完成预算100%，决算数与全年预算数持平。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025年度一般公共预算财政拨款基本支出1,071.31万元，其中：

人员经费928.93万元，主要包括：基本工资292.78万元、津贴补贴104.45万元、奖金238.92万元、伙食补助费0.03万元、绩效工资64.78万元、机关事业单位基本养老保险缴费97.04万元、职工基本医疗保险缴费34.67万元、其他社会保障缴费9.18万元、住房公积金78.21万元、生活补助7.84万元、奖励金1.03万元等。

公用经费142.38万元，主要包括：办公费22.63万元、印刷费3.55万元、水费0.63万元、电费6.79万元、邮电费5.12万元、物业管理费6.24万元、差旅费13.58万元、维修（护）费9.19万元、租赁费2.16万元、会议费1.07万元、培训费0.4万元、公务接待费3.3万元、劳务费1.38万元、委托业务费0.45万元、工会经费14.31万元、福利费0.22万元、其他交通费用30.31万元、其他商品和服务

支出19.25万元、办公设备购置1.8万元等。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）财政拨款“三公”经费支出决算总体情况说明

2025年度财政拨款“三公”经费支出决算为6.2万元，完成预算100%，较上年度增加3.84万元，增长162.7%。决算数较上年增加的主要原因是县乡换届、单位调研、专项督导、对口协作考察的任务批次和来访人员较上年增加、公务活动增多。

（二）财政拨款“三公”经费支出决算具体情况说明

2025年度财政拨款“三公”经费支出决算中，因公出国（境）费支出决算0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出决算2.9万元，占46.8%；公务接待费支出决算3.3万元，占53.2%。具体情况如下：

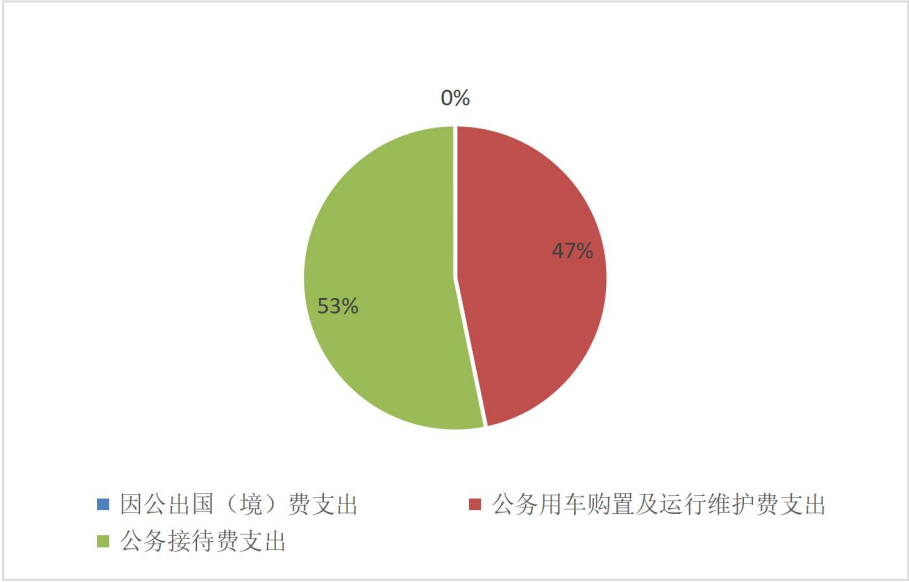


图7：财政拨款“三公”经费支出结构图

1.因公出国（境）经费支出0万元，年初未安排预算。因公

出国（境）支出决算较2024年度无变化。

2.公务用车购置及运行维护费支出2.9万元，完成预算100%。

公务用车购置及运行维护费支出决算比上年度增加2.9万元，上年无此项支出，无可比增长比例。主要原因是老干部服务中心有公务用车一辆。

其中：公务用车购置支出0万元。全年按规定更新购置公务用车0辆，其中：轿车0辆、金额0万元，越野车0辆、金额0万元，载客汽车0辆、金额0万元。截至2025年12月31日，单位共有公务用车0辆，其中：轿车1辆、越野车0辆、载客汽车0辆。

公务用车运行维护费支出2.9万元。主要用于老干部服务中心所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

3.公务接待费支出3.3万元，完成预算100%。公务接待费支出决算比上年度增加0.94万元，增长39.8%。主要原因是单位调研、专项督导、对口协作考察的任务批次和来访人员较上年增加、公务活动增多。其中：

国内公务接待支出3.3万元，主要用于上级主管单位或其他县区来苍执行公务、开展业务活动开支的交通费、住宿费、用餐费等。国内公务接待25批次，315人次（不包括陪同人员），共计支出3.3万元，具体内容包括：上级组织部门来苍调研、省内其他市县（区）组织部门来苍学习交流、四川日报来苍开展采访、驻村帮扶乡村振兴工作督查等服务保障。

外事接待支出0万元。外事接待0批次，0人次（不包括陪同

人员)，共计支出0万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2025年度政府性基金预算财政拨款支出0万元，占本年支出合计的0%。与上年度相比，政府性基金预算财政拨款支出与上年持平。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2025年度国有资本经营预算财政拨款支出0万元，占本年支出合计的0%。与上年度相比，国有资本经营预算财政拨款支出与上年持平。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2025年度，中国共产党苍溪县委员会组织部机关运行经费支出130万元，比上年度增加25.68万元，增长24.6%。主要原因是开展村级换届、干部考察等阶段性工作导致差旅费、会议费、印刷费、宣传费等费用增加。

（二）政府采购支出情况

2025年度，中国共产党苍溪县委员会组织部政府采购支出总额2.36万元，其中：政府采购货物支出2.36万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。主要用于办公室空调、复印机等支出。授予中小企业合同金额2.36万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额2.36万元，占政府采购支出总额的100%。

（三）国有资产占有使用情况

截至2025年12月31日，中国共产党苍溪县委员会组织部共有车辆1辆，其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要负责人用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部服务用车1辆、其他用车0辆。

单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，中国共产党苍溪县委员会组织部在2025年度，组织对县委组织部组织事务专项业务费、县委组织部党组织活动专项经费、县委组织部选调生到村任职工作经费等8个项目开展了预算事前绩效评估，对61个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取3个项目开展绩效监控。

组织对2025年度一般公共预算资金全面开展绩效自评，形成中国共产党苍溪县委员会组织部部门预算（含部门预算项目）绩效自评报告、2025年东西部协作苍溪县人才交流项目、乡村振兴人才能力提升培训等专项预算项目绩效自评报告，其中，部门预算（含部门预算项目）绩效自评得分为92分，绩效自评综述：2025年度，我部门严格按照年初预算批复认真组织实施，做到各项收支安排使用符合部门年初计划和财政政策的要求，确保了部门正常运行和项目的实施，较好地完成了2025年度部门预算编制和决算汇总工作，目标任务基本完成，预算执行情况较好，整体支出

绩效评价自评结果等次为“优”；2025年东西部协作苍溪县人才交流专项预算项目绩效自评得分为98分，绩效自评综述：项目严格按照东西部协作要求实施，圆满完成4个班次、170名人才的培训任务，资金使用合规高效，人才队伍建设成效显著，服务对象满意度高，有效推动了苍溪县各类人才能力提升，为县域经济社会发展提供了有力人才支撑，评价结果为优；乡村振兴人才能力提升培训专项预算项目绩效自评得分为98分，绩效自评综述：项目严格按照乡村振兴人才培育要求实施，圆满完成5个班次、268人次的培训任务，资金使用合规高效，干部综合能力得到提升，人才工作力量日益增强，服务对象满意度高，有效推动了苍溪县乡村振兴人才队伍建设，为县域经济社会发展提供了有力人才支撑，评价结果为优。绩效自评报告详见附件。

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

3.经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

4.其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是泸州帮扶资金收入80万元，党费资金收入8万元。

5.使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

6.年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

7.结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

8.年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

9.一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）：指行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

10.一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）：指县行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）

未单独设置项级科目的其他项目支出。

11.一般公共服务（类）组织事务（款）机关服务（项）：指为行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）提供后勤服务的各类后勤服务中心、医务室等附属事业单位的支出。

12.一般公共服务支出（类）组织事务（款）事业运行（项）：指事业单位的基本支出。

13.一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务（项）：指其他用于中国共产党组织部门的事务支出。

14.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老（款）离退休人员管理机构（项）：指县老干部服务中心用于保障机构正常运行、开展日常工作的支出。

15.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老（款）机关事业单位基本养老保险缴费（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

16.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

17.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离

休人员待遇的医疗经费。

18.农林水支出（类）巩固脱贫衔接乡村振兴（款）其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出（项）：指其他用于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接方面的支出。

19.住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

20.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

21.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

22.经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

23.“三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

24.机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及

印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

附件1

中共苍溪县委组织部 2025年度部门预算绩效评价报告

一、部门基本情况

（一）机构组成

中国共产党苍溪县委员会组织部属于一级预算单位，下属二级预算单位4个，其中行政单位2个，为中国共产党苍溪县委员会组织部机关、苍溪县关心下一代工作委员会；参照公务员法管理的事业单位1个，为苍溪县老干部服务中心；其他事业单位1个，为苍溪县直属机关党建事务中心。

（二）机构职能

1.负责全县党的组织体系、组织制度建设，负责基层党组织建设规划指导和党员对外宏观管理，指导开展党员教育工作。

2.负责全县领导班子和干部队伍建设的总体规划和宏观管理。负责县委管理领导班子和领导干部的考察考核、日常管理，提出调整配备建议，审核办理任免、工资、退休、兼职、待遇等有关事项。负责全县优秀年轻干部队伍建设工作。

3.负责管理全县公务员工作。牵头拟定和组织实施公务员管

理政策法规，承担公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利等工作，指导公务员绩效管理工作。

4.负责全县人才工作的宏观指导，组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进县校（院、企）战略合作、人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重大人才工程和人才表彰奖励。

5.负责全县干部教育培训工作的宏观指导、政策规划、组织协调和督促检查，负责县重点培训项目的策划、实施和管理，指导全县干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设工作。

6.负责全县组织系统干部监督工作的宏观指导和综合协调，制定和落实干部监督工作制度，组织开展对选人用人工作情况的监督检查，受理和办理有关问题举报，组织实施领导干部报告个人有关事项及抽查核实工作。

7.统一管理县委机构编制委员会办公室。

8.负责全县非公有制经济组织和社会组织党建工作。承担县委党建领导小组、县人才工作领导小组、县委农村基层组织建设工作领导小组的日常工作。

9.负责全县直属机关党建和老干部工作的指导、政策规划、组织协调和督促检查。

10.完成县委交办的其他任务。

（三）人员概况

截至 2025 年年末，县委组织部及下属单位编制数 76 人，其

中：公务员编制数 25 人，工勤编制数 4 人，参照公务员法管理编制数 21 人，事业管理编制数 26 人。实有人数 62 人，其中：公务员 22 人，工勤 2 人，参照公务员法管理 16 人，事业管理 22 人。退休人员 26 人，遗属 4 人。

二、部门资金收支情况

（一）收入情况。县委组织部2025年度年初预算收入2,244.38万元，其中：一般公共预算财政拨款收入2,244.38万元，占100%。决算报表收入2,135.14万元，其中：一般公共预算财政拨款收入2,023.25万元，占94.8%，其他收入88万元，占4.1%，年初结转和结余23.89万元，占1.1%。

（二）支出情况。县委组织部2025年度年初预算支出2,244.38万元，其中：基本1,069.53万元，占47.7%；项目支出1,174.85万元，占52.3%。决算报表支出为2,092.06万元，其中基本支出1,071.31万元，占51.2%；项目支出1,020.75万元，占48.8%。部门支出保障了职工福利待遇的发放，确保了职工的合法权益，维护的队伍的稳定；保障了单位正常运转，促进了组织工作健康发展；保障了项目的顺利实施，完成了项目既定目标，确保了财政资金规范高效使用。

（三）结余分配和结转结余情况。县委组织部2025年度决算报表结转结余资金43.08万元，全部为项目支出结转和结余，主要为财政代管的其他收入（非财政拨款结转）。

三、部门预算绩效分析

（一）部门预算总体绩效分析

1.履职效能

一是政治统领强化凝心铸魂。高质量开展学习教育，常态“察民情·解民忧”大走访解决群众急难愁盼问题，被人民日报、四川新闻联播报道。实施干训提质行动，升级“三校四线十五点”干培矩阵，1堂微党课获全省竞赛二等奖，县委党校获评全省科研先进单位。二是选贤任能锻造过硬队伍。聚焦激发全年龄段干部活力，实施团聚工程和揭榜攻坚行动，分类分层分线考核精准识别优秀年轻干部230名，31名退岗干部重返一线攻坚。建好用好选调生实践锻炼示范基地，在中组部座谈会交流经验，获省委组织部领导“最好”评价，做法被组工情况交流刊载。深化领导干部“八小时外”监督，出台“九条措施”细化负面清单，被人民日报报道。三是强基固本筑牢战斗堡垒。村党组织换届全市试点打样、高质量完成，村级换届参阅信息被中组部内参采用并转化为指导意见。建立“三专”机制赋能集体经济，被四川组工动态推广。党建引领“千播联盟”，带动3.6万村民融入电商共富链，被央视新闻联播头条和光明日报报道，入选全国典型案例。集中攻坚“两个覆盖”，获评全省党建示范单位1个。四是聚智汇力夯实人才支撑。巩固全省人才工作先行区建设成效，引进高层次人才174名，柔性引进周末工程师18名。深化县校合作、区域协作，共建数字产业人才学院，推动中国播谷建设，助力苍溪产亮相世界粮食论坛。改革乡土人才职业技能评价，经验被中国人才刊载。在全市科技

创新暨蜀道英才大会上，作为唯一县区现场经验交流发言。

2.预算管理

（1）预算编制。按照要求，2024年11月部门预算编制收集资料，12月编制出预算初稿，后经多方征求意见，按时上报了2025年度部门预算，经县十八届人大五次会议审查批准，高质量完成了预算编制工作。并根据《预算法》相关规定严格遵照执行。部门预算编制完整无漏项，预算编制准确，基础信息和科目使用准确，单位编制、人员情况与供养人员横向联网系统数据相符；预算编制规范、项目名称、绩效指标、项目内容说明等符合规范。

（2）单位收入统筹。2025年度，我部门除财政拨款收入和非财政拨款收入（其他收入）外，无其他收入来源。全部收入都以预算项目形式纳入预算一体化项目库，实行前期谋划、项目储备、预算编制、项目实施、项目终止等阶段的全生命周期管理，加强项目谋划，夯实项目库，为精准科学编制预算提供支撑，促进财政资金绩效不断提升。

（3）预算执行。2025年度，我部门财政预算拨款总收入为2,135.15万元，实际支出2,092.06万元，执行各项预算进度为98%。

（4）预算年终结余。2025年度，我部门结转结余43.08万元，全部为项目支出结转和结余，主要为财政代管的其他收入（非财政拨款结转）。

(5) 严控一般性支出。2025 年度，我部财政资金支出坚持保障重点，兼顾一般，勤俭节约，讲求实效的原则，严格按照财经管理制度和单位内控管理制度进行支付，对报销票据进行严格审核把关，确保了经费支出报销的真实性、合理性。

3.财务管理

2025年度，我部门严格执行中央和上级有关部门出台的财经纪律相关规定，严控“三公经费”、差旅费等支出。按照规定分别设置会计和出纳岗位，明确了工作职责，严格报账程序，严把票据审核关，减少现金支付。认真做好会计核算，做到账账相符、账实相符。强化内控建设，防范防控岗位风险,确保了各项工作有序运转和财政资金高效规范使用。

4.资产管理

2025 年度，我部门固定资产原值 1,351.73 万元，累计折旧 690.62 万元。固定资产利用率 100%，有力地保障了日常办公和事业持续健康发展。通过对资产的盘点，无盈亏，盘活率 100%。固定资产的购买、报废、调整等相关管理工作，都是严格按照资产管理制度及时更新资产管理信息系统数据，做到账实相符、账卡相符，单位资产总体执行较好。

5.采购管理

2025 年度，我部严格按照《中华人民共和国政府采购法》和《中华人民共和国政府采购法实施条例》等相关管理规定，根据省采购目录和财政部门预算管理要求，编制政府采购计划，将

采购项目全部纳入部门预算管理。采购前与采购办和财政做好等相关单位事前沟通,做好采购政策咨询,了解相关业务规范;采购中,合理选择采购方式,确保采购流程合理合规;采购后,抓好采购项目的监管工作,严把质量关力求实效。

(二) 部门预算项目绩效分析

常年(延续性)项目绩效分析。该类项目总数 23 个,涉及预算总金额 1,023.51 万元,1—12 月预算执行总体进度为 45.7%,其中:预算结余率大于 10%的项目共计 15 个。

阶段(一次性)项目绩效分析。该类项目总数 36 个,涉及预算总金额 792.59 万元,1—12 月预算执行总体进度为 48.1%,其中:预算结余率大于 10%的项目共计 18 个。

1.项目决策

2025 年度,我部门申报的预算项目符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划得,符合部门“三定”方案确定的职责,符合部门制定的中长期实施规划。所有预算项目的可行性、资金来源、资金预算、资金测算明细等均通过集体讨论决定,经分管领导审核后报主要领导审批后进行申报。预算项目在申报时,由责任部门在申请项目时提报详细绩效信息,包括立项依据、项目内容和目标、实施周期、年度预算绩效目标和金额等,全部制定绩效目标,编制了事前绩效评估报告,绩效目标指值设置清晰、可衡量,操作性强。对符合申报的项目,财务部门及时进行项目登记和项目入库,并按照程序逐一进行审核,再由财政部门下达

控制数，分解指标，保障了项目的顺利实施。

2.项目执行

2025 年度，我部门所有预算项目资金执行均按项目实施进度进行支付，并根据项目实施过程中的具体情况进行细微调整，执行结果较好，有效得保障了项目绩效目标的顺利实现。

3.目标实现

2025 年度，我部门预算项目各项指标均达到或超过指标值，绩效目标基本实现，目标偏离度控制在 5%以内，实现效果良好。

（三）绩效结果应用情况

2025 年度部门预算、部门整体支出绩效目标以及自评包括部门自评情况均按要求及时在《苍溪县人民政府公众信息网》进行了公开，自觉接受监督。针对评价报告中反馈的问题，本部门认真开展自查自纠，不断加强学习，不断完善绩效评价指标体系，科学编制预算，严格预算执行，优化资源配置、控制节约成本、提高公共服务质量和财政资金使用效益，充分发挥本单位的职能作用。

四、评价结论及建议

（一）评价结论

2025 年度，我部严格按照年初预算批复认真组织实施，严格执行财经纪律相关管理规定，做到各项收支安排使用符合单位年初计划和财政政策的要求，确保了单位正常运行和项目的实施，较好地完成了 2025 年度部门预算编制和决算汇总工作，全年目

标任务基本完成，预算执行情况较好。根据评价指标体系测算，自评得分 92 分，本部门预算绩效评价结果等次为“优”。

（二）存在问题

一是预算编制的精准度有待进一步提高；二是绩效管理制度不够健全，各岗位分工不明确，绩效管理意识淡薄。

（三）改进建议

一是细化预算编制工作，认真做好预算的编制。进一步加强单位内部机构各股室的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制；全面编制预算项目，优先保障固定性的、相对刚性的费用支出项目，尽量压缩变动性的、有控制空间的费用项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性。加强内部预算编制的审核和预算控制指标的下达。

二是加强财务管理，严格财务审核。加强单位财务管理，健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。

三是要强化绩效管理考核。围绕绩效考核目标任务，层层分解落实，明确责任领导和责任单位及责任人，强化责任意识，使每位同志对自己的目标任务了然于胸，从而增强工作的主动性和积极性，使考核目标中涉及到的每一项任务都落到了实处，同时建立并执行考核目标执行情况跟踪检查制度，责任追究制度，使单位在合理使用资金，有效控制支出的情况下，确保了各项绩效

考核指标保质保量完成。

附表：部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）

附件2

中共苍溪县委组织部 2025年乡村振兴人才能力提升培训 专项预算项目绩效评价报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况

为深入落实乡村振兴战略部署，建强基层治理、产业发展、资源开发、教育、医疗“五支队伍”，助力苍溪县乡村全面振兴，

设立本项目。项目立项依据为省市县乡村振兴人才培育工作部署，资金申报严格遵循财政代管资金审批流程。主要内容为举办泸州结对帮扶干部专题培训班、全县校（园）长党性淬炼培训班、医疗系统专业人才培养班、工业经济人才提能培训班、社会治理专业人才示范培训班共5个班次，开展精准化、专业化教育培训。

主管部门中国共产党苍溪县委组织部，主要职能为贯彻落实新时代党的组织路线，统筹推进全县干部队伍、基层组织、人才队伍建设等工作。

（二）实施目的及支持方向

项目严格执行《苍溪县财政代管资金管理办法》，实施目的为提升干部业务能力与专业素养，凝聚乡村振兴发展合力。

主要工作任务：遴选 268 人次各领域骨干人才，分 5 个班次开展针对性培训，覆盖基层治理、产业发展、教育医疗等乡村振兴重点领域。

支持方向：聚焦乡村振兴人才队伍建设，重点投向干部能力提升、专业人才培养、基层治理赋能等领域，为苍溪县乡村振兴提供人才支撑。

（三）预算安排及分配管理

项目年度预算安排：调整后预算数 80 万元，全部为单位资金（财政代管），年初预算 0 万元，系乡村振兴人才培养专项代管资金。资金分配原则：坚持“按需分配、突出重点、精准高效”，优先保障核心培训环节支出，兼顾不同领域人才培养需求。资金分配及执行情况：实际执行数 50.04 万元，预算执行率 62.6%，其中泸州结对帮扶干部专题培训班费用 16.71 万元、全县校（园）长党性淬炼培训班费用 0.4 万元、医疗系统专业人才培养班费用 11.42 万元、工业经济人才提能培训班费用 6.93 万元、社会治理专业人才示范培训班费用 14.58 万元，剩余资金按财政代管资金管理要求结转。

（四）项目绩效目标设置

整体绩效目标：围绕建强“五支队伍”，开展精准化教育培训，提升干部业务能力与专业素养，凝聚乡村振兴发展合力，有效服务县域经济社会发展。

具体绩效目标：

产出指标：交流培训人次 ≥ 250 人次，举办干部培训班 ≥ 4 期，培训天数 ≥ 20 天，2025 年 12 月前完成；

效益指标：干部综合能力得到提升，人才工作力量日益增强；

满意度指标：服务对象满意度 $\geq 90\%$ ；

成本指标：业务活动费用 ≤ 80 万元。

自评工作按照县财政局统一部署开展，成立了以项目负责人牵头，人才股、财务人员配合的工作小组，通过查阅培训档案、财务凭证、问卷调查、实地座谈等方式，对照绩效目标逐项开展自评。

二、评价实施

（一）评价目的

全面掌握项目资金使用、管理及效益情况，客观评价乡村振兴人才培训项目实施成效，总结经验做法，查找问题不足，为优化后续财政代管资金预算安排、提升资金使用效益、完善乡村振兴人才培育机制提供决策依据。

（二）预设问题及评价重点

围绕项目决策、管理、实施、结果四个方面，重点评价：

1.项目决策是否科学规范，是否符合乡村振兴人才培育要求；

2.资金管理制度是否健全，分配是否精准，绩效监管是否到位；

3.预算执行进度是否合理，资金使用是否合规高效；

4.绩效目标是否全面完成，人才能力提升、队伍建设及服务发展成效是否达到预期。

（三）评价选点

根据文件要求，专项预算项目应抽取不少于20%且不少于2个点位进行实地踏勘。选取医疗系统专业人才培养班、社会治理专业人才示范培训班2个核心班次点位开展实地踏勘，覆盖专项资金分配涉项目点位总数的40%，满足不少于2个点位的要求，点位清单作为自评附表。实地踏勘点位见附表2。

（四）评价方法

综合采用案卷研究法、单位自评法、实地勘察法、问卷调查法、座谈调研法：

查阅培训方案、财务凭证、学员档案等案卷资料，核实资金使用与培训实施情况；

实地勘察培训现场，了解课程设置、教学管理及学员学习成效；

发放问卷调研服务对象满意度，座谈了解人才培育对乡村振兴的推动作用。

（五）评价组织

成立绩效自评工作组，成员构成如下：

组长：李长坤（项目负责人）

成员：张恒涵（出纳）、夏彬彬（人才股工作人员）

职责分工明确：李长坤统筹协调；张恒涵负责资金执行数据

核实；夏彬彬负责材料整理、现场走访及满意度调查。

三、绩效分析

（一）通用指标绩效分析

1.项目决策：决策程序规范，依据乡村振兴人才需求及财政代管资金管理要求立项，规划论证充分，资金精准投向乡村振兴人才培育领域，得分18分（满分18分）。

2.项目管理：严格执行财政代管资金管理办法，资金分配紧扣培训需求，建立绩效监管台账，定期跟踪培训进度与资金使用情况，制度执行到位，得分18分（满分18分）。

3.项目实施：预算执行率62.6%，未达100%主要因部分培训优化后节约费用及资金拨付节奏影响，资金使用合规，均用于培训师资、交通、食宿等规定用途，无截留挪用，得分8分（满分9分）。

4.项目结果：核心绩效目标基本完成，培训任务按时推进，干部能力提升成效显著，得分8分（满分9分，干部综合能力指标扣1分）。

（二）专用指标绩效分析

1.符合性：项目紧密贴合乡村振兴产业发展、基层治理、民生保障需求，与省市县人才支持政策高度契合，得分10分。

2.成长性：通过培训培育了一批乡村振兴骨干人才，为县域产业发展注入新动能，人才创新创造能力显著提升，得分10分。

3.经济性：培训费用控制在预算内，资金使用效益突出，人

均培训成本合理，得分10分。

4.对象精准性：精准遴选各领域骨干人才，覆盖乡村振兴重点行业和基层一线，对象匹配度100%，得分10分。

5.群众满意度：服务对象满意度达95%，评价良好，得分5分。

（三）个性指标绩效分析

结合项目特点设定的个性指标(开展培训班次、培训人数等)均完成或超额完成：

培训班次完成5次，达标；

培训人数268人，达标；

成本控制精准，未超预算。

四、评价结论

项目自评总得分为98分，评价结果为优。项目严格按照乡村振兴人才培育要求实施，圆满完成5个班次、268人次的培训任务，资金使用合规高效，干部综合能力得到提升，人才工作力量日益增强，服务对象满意度高，有效推动了苍溪县乡村振兴人才队伍建设，为县域经济社会发展提供了有力人才支撑。

五、存在主要问题

1.预算执行率偏低：实际执行50.04万元，执行率62.6%，部分资金结余，反映出预算编制时对培训成本测算不够精准，且财政代管资金拨付节奏影响了执行进度。

2.培训成果转化机制不完善：部分学员返回岗位后，未能及

时将所学知识转化为乡村振兴工作实践，培训长效性有待提升。

3.绩效监控精细化不足：对培训过程中的学员学习效果、知识应用情况跟踪不够，干部综合能力提升缺乏量化评估手段。

六、改进建议

1.针对预算执行率偏低问题：优化预算编制方法，细化培训成本测算，参考往期培训数据精准核定经费；建立预算执行动态调整机制，对结余资金及时统筹用于后续人才培育项目，提升资金使用效率。

2.针对培训成果转化不足问题：建立培训成果转化跟踪机制，要求学员制定岗位实践计划，定期开展回访调研；搭建学员交流平台，推动学习经验共享，将培训成效纳入干部考核、人才评价体系。

3.针对绩效监控精细化不足问题：完善绩效监控指标体系，增加学员知识掌握度、岗位应用成效等量化指标；运用信息化手段开展培训全过程跟踪，定期分析绩效数据，及时优化培训方案与管理流程。

4.长效管理建议：将项目绩效自评结果作为下一年度人才项目申报、预算安排的重要依据，持续优化培训领域与班次设置，提升乡村振兴人才培育精准度和实效性。

中共苍溪县委组织部

2025年东西部协作苍溪县人才交流

专项预算项目绩效评价报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况

为深入贯彻落实东西部协作部署要求，借力浙江省杭州市余杭区人才资源优势，加快苍溪县人才队伍建设，助力县域经济社会高质量发展，根据《苍溪县 2025 年东西部协作人才交流工作方案》设立本项目。

项目立项依据为浙川东西部协作年度任务清单及苍溪县人才发展规划，资金申报严格遵循财政专项资金管理流程。主要内容为举办工业领域人才研修班、优秀人才铸魂提能培训班、乡村人才振兴提能培训班、文旅产业人才研修班共 4 个班次，组织干部人才赴余杭区开展学习交流。

主管部门中国共产党苍溪县委组织部，主要职能为贯彻落实新时代党的组织路线，统筹推进全县干部队伍、基层组织、人才队伍建设等工作。

（二）实施目的及支持方向

项目严格执行《苍溪县东西部协作财政援助资金管理办法》，实施目的为通过跨区域培训学习，借鉴先进地区经验，提升苍溪县各类人才专业能力和综合素养。主要工作任务：精准遴选 170

余名各领域骨干人才，分批次赴余杭区开展专题培训，覆盖工业、乡村振兴、文旅、干部能力提升等重点领域。支持方向：聚焦人才队伍建设，重点投向干部人才能力提升、产业人才培育、乡村振兴人才赋能等领域，助力苍溪县重点产业发展和基层治理能力提升。

（三）预算安排及分配管理

项目年度预算安排：调整后预算数 80 万元，全部为财政资金，年初预算 0 万元，系东西部协作专项追加经费。资金分配原则：坚持“按需分配、突出重点、精准高效”，优先保障培训核心环节支出，兼顾不同领域人才培育需求。资金分配及执行情况：实际执行数 69.36 万元，预算执行率 86.7%，其中工业领域人才研修班费用 11.23 万元、优秀人才铸魂提能培训班费用 19.06 万元、乡村人才振兴提能培训班费用 18.8 万元、文旅产业人才研修班费用 20.27 万元，剩余资金按财政要求结转。

（四）项目绩效目标设置

整体绩效目标：通过 4 个班次人才培训学习，推进各类人才队伍建设，有效服务苍溪县经济社会发展。

具体绩效目标：

产出指标：开展培训班次 ≥ 4 次，培训人数 ≥ 170 人；

效益指标：人才工作力量日益增强，人才队伍建设不断优化；

满意度指标：服务对象满意度 $\geq 95\%$ ；

成本指标：培训活动费用 ≤ 80 万元。

自评工作按照县财政局统一部署开展，成立了以项目负责人牵头，人才股、财务人员配合的工作小组，通过查阅培训档案、财务凭证、问卷调查、实地座谈等方式，对照绩效目标逐项开展自评。

二、评价实施

（一）评价目的

全面掌握项目资金使用、管理及效益情况，客观评价人才培养项目实施成效，总结经验做法，查找问题不足，为优化后续东西部协作人才项目预算安排、提升资金使用效益、完善人才培育机制提供决策依据。

（二）预设问题及评价重点

围绕项目决策、管理、实施、结果四个方面，重点评价：

- 1.项目决策是否科学规范，是否符合东西部协作人才培育要求；
- 2.资金管理制度是否健全，分配是否精准，绩效监管是否到位；
- 3.预算执行进度是否合理，资金使用是否合规高效；
- 4.绩效目标是否全面完成，人才能力提升、队伍建设及服务发展成效是否达到预期。

（三）评价选点

根据文件要求，专项预算项目应抽取不少于 20%且不少于 2 个点位进行实地踏勘。选取优秀人才铸魂提能培训班、乡村人才

振兴提能培训班 2 个核心班次点位开展实地踏勘，覆盖专项资金分配涉项目点位总数的 50%，满足不少于 2 个点位的要求，点位清单作为自评附表。

（四）评价方法

综合采用案卷研究法、单位自评法、实地勘察法、问卷调查法、座谈调研法：

查阅培训方案、财务凭证、学员档案等案卷资料，核实资金使用与培训实施情况；

实地勘察培训现场，了解课程设置、教学管理及学员学习成效；

发放问卷调研服务对象满意度，座谈了解人才培育对县域发展的推动作用。

（五）评价组织

成立绩效自评工作组，成员构成如下：

组长：李长坤（项目负责人）

成员：张恒涵（出纳）、夏彬彬（人才股工作人员）

职责分工明确：李长坤统筹协调；张恒涵负责资金执行数据核实；夏彬彬负责材料整理、现场走访及满意度调查。

三、绩效分析

（一）通用指标绩效分析

1.项目决策。决策程序规范，依据东西部协作任务及县域人才需求立项，规划论证充分，资金精准投向人才培育领域，符合

组织部门职能定位，得分 18 分（满分 18 分）。

2.项目管理。严格执行专项资金管理办法，资金分配紧扣培训需求，建立绩效监管台账，定期跟踪培训进度与资金使用情况，制度执行到位，得分 18 分（满分 18 分）。

3.项目实施。预算执行率 86.7%，未达 100%主要因培训优化后节约部分费用，资金使用合规，均用于培训师资、交通、食宿等规定用途，无截留挪用，得分 8 分（满分 9 分）。

4.项目结果。核心绩效目标全部完成，培训任务按时推进，人才队伍建设成效显著，得分 9 分（满分 9 分）。

（二）专用指标绩效分析

1.符合性：项目紧密贴合苍溪县工业、乡村振兴、文旅产业发展需求，与省市县人才支持政策高度契合，得分 10 分。

2.成长性：通过培训培育了一批产业骨干人才，为县域产业发展注入新动能，人才创新创造能力显著提升，得分 10 分。

3.经济性：培训费用控制在预算内，资金使用效益突出，人均培训成本合理，得分 10 分。

4.对象精准性：精准遴选各领域骨干人才，覆盖重点行业和基层一线，对象匹配度 100%，得分 10 分。

5.群众满意度：服务对象满意度达 95%，评价良好，得分 5 分。

（三）个性指标绩效分析

结合项目特点设定的个性指标(开展培训班次、培训人数等)

均完成或超额完成：

培训班次完成 4 次，达标；

培训人数 170 人，达标；

成本控制精准，未超预算。

四、评价结论

项目自评总得分为 99 分，评价结果为优。项目严格按照东西部协作要求实施，圆满完成 4 个班次、170 名人才的培训任务，资金使用合规高效，人才队伍建设成效显著，服务对象满意度高，有效推动了苍溪县各类人才能力提升，为县域经济社会发展提供了有力人才支撑。

五、存在主要问题

1.预算执行率未达 100%：实际执行 69.36 万元，执行率 86.7%，部分资金结余，反映出预算编制时对培训成本测算不够精准。

2.培训成果转化机制不完善：部分学员返回岗位后，未能及时将所学知识转化为工作实践，培训长效性有待提升。

3.绩效监控精细化不足：对培训过程中的学员学习效果、知识应用情况跟踪不够，缺乏量化评估手段。

六、改进建议

1.针对预算执行率偏低问题：优化预算编制方法，细化培训成本测算，参考往期培训数据精准核定经费；建立预算执行动态调整机制，对结余资金及时统筹用于后续人才培育项目，提升资

金使用效率。

2.针对培训成果转化不足问题：建立培训成果转化跟踪机制，要求学员制定岗位实践计划，定期开展回访调研；搭建学员交流平台，推动学习经验共享，将培训成效纳入干部考核、人才评价体系。

3.针对绩效监控精细化不足问题：完善绩效监控指标体系，增加学员知识掌握度、岗位应用成效等量化指标；运用信息化手段开展培训全过程跟踪，定期分析绩效数据，及时优化培训方案与管理流程。

4.长效管理建议：将项目绩效自评结果作为下一年度东西部协作人才项目申报、预算安排的重要依据，持续优化培训领域与班次设置，提升人才培育精准度和实效性。

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 十三、财政拨款“三公”经费支出决算表